

Postuler
27 jours restants

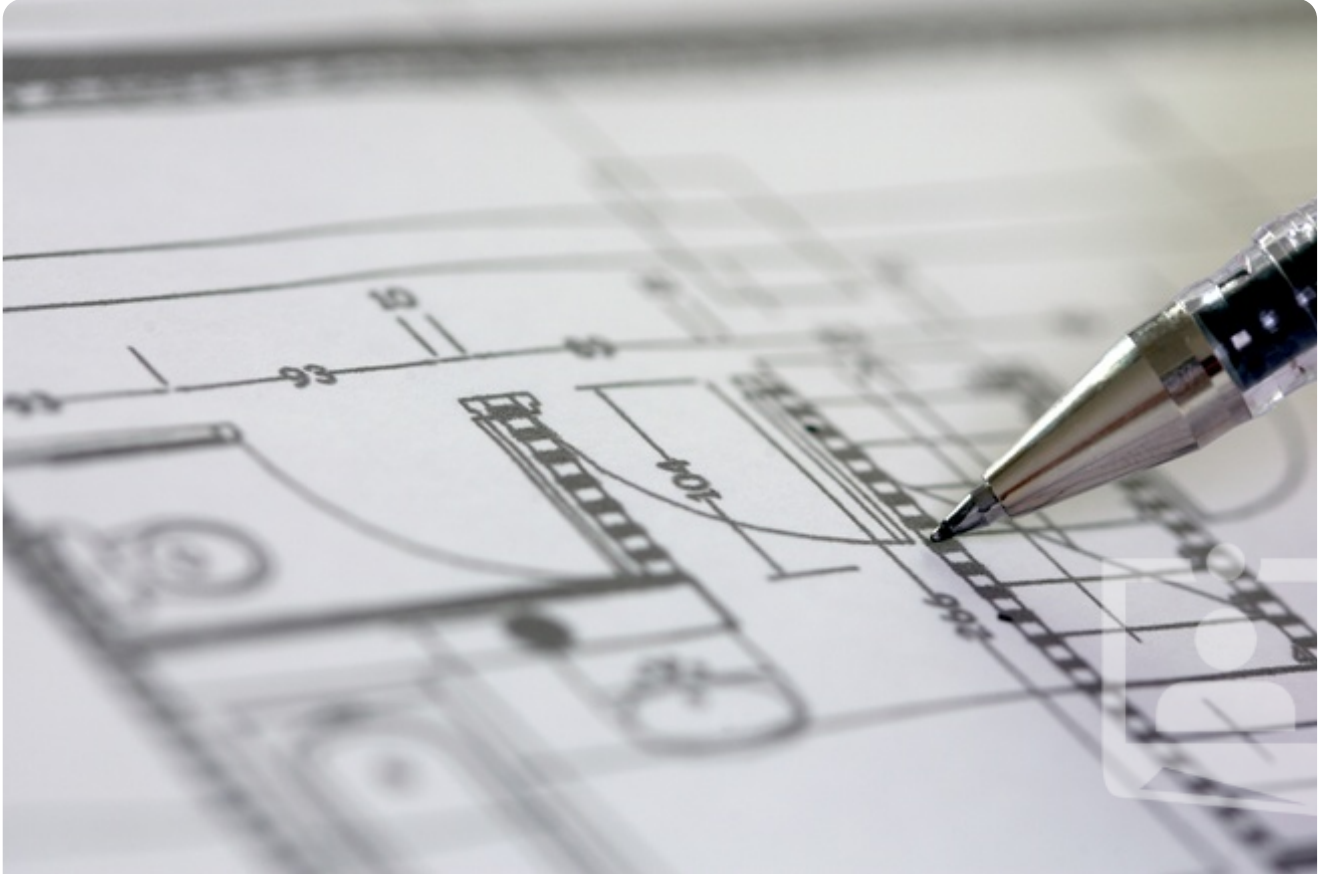


Recommander
À venir

Technicien.ne en évaluation résidentielle



Une valeur aux propriétés et à votre carrière en plus d'un contact direct avec les citoyens!



Secteur d'emploi

Service des finances, Division évaluation

Type de poste

Permanent (temps partiel)

Rémunération

Selon la convention collective en vigueur - Salaire horaire: minimum: 36.38 \$, maximum: 45.47 \$

Employeur

Hôtel de ville de Victoriaville

1 rue Notre-Dame Ouest, Victoriaville

Québec, Canada

G6P 6T2

819-758-1571

[Site web officiel](#)

Du 20 mars 2025 au 15 avril 2025, 16h30

Tâches et responsabilités

- ▶ Procéder à l'inspection des propriétés résidentielles, multirésidentielles et agricoles conformément à la Loi sur la fiscalité municipale (LFM) et au guide d'inspection mis en place à l'interne ;
- ▶ Assurer la mise à jour des données contenues au dossier de propriété, des croquis, des photos et toutes les informations jugées pertinentes pouvant servir à l'établissement de la valeur finale ;
- ▶ Collaborer avec les supérieurs du Service à la tenue et à la mise à jour des valeurs aux rôles d'évaluation foncière ou autre ;
- ▶ Communiquer avec les citoyens afin de prévoir une visite de leur immeuble et les informer des modifications à leur dossier de propriété, le cas échéant ;
- ▶ Assurer la mise à jour du système d'information géographique en traitant tous lotissements ou autres modifications cadastrales ;
- ▶ Répondre aux questionnements et aux demandes d'informations des citoyens ;
- ▶ Lors de l'équilibrage du rôle d'évaluation, participer aux recherches et aux travaux menant à l'établissement de la valeur foncière ;
- ▶ Accomplir toute autre tâche connexe selon les instructions de son supérieur immédiat.

Horaire et conditions

32,50 heures par semaine

	Nuit	Jour	Soir
Lundi		✓	
Mardi		✓	
Mercredi		✓	
Jeudi		✓	
Vendredi		✓	
Samedi			
Dimanche			

Qualifications requises

- ▶ Connaissance générale des processus et pratiques comptables usuels ;
- ▶ Excellente communication orale et écrite ;
- ▶ Bon sens de l'organisation et très grand souci du détail ;
- ▶ Esprit d'initiative et de débrouillardise ;
- ▶ Bonnes connaissances de la suite MS Office, particulièrement Excel.

Scolarité exigée

- ▶ Diplôme d'études collégiales en évaluation.

Expérience demandée

- ▶ Expérience minimale de 2 ans en évaluation (foncière ou connexe).

* Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

Aptitudes linguistiques

	Parlé	Écrit
Français	✓	✓
Anglais		
Espagnol		

✓ = Excellente maîtrise

◇ = Connaissance fonctionnelle

Qualités recherchées

- ▶ Minutie;
- ▶ Souci du détail;
- ▶ Aisance pour le travail d'équipe.

Soumettre votre candidature

Avant le mardi 15 avril 2025, 16h30.

Prénom et nom

Adresse courriel

Numéro de téléphone

Fichiers joints

Curriculum vitae, lettre de présentation et/ou diplômes.

Privilégier les documents PDF et les images.

La Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics vise à favoriser une représentation équitable des groupes qui sont fréquemment victimes de discrimination en emploi. [\[Afficher le texte complet...\]](#)

- Je fais partie des peuples autochtones du Canada
- Je fais partie d'une des minorités visibles
- Je fais partie d'une minorité ethnique

La Loi assurant l'exercice des droits des personnes en situation de handicap en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale (L.R.Q., c. E-20.1, a. 1) définit une « personne handicapée » comme suit : [\[Afficher le texte complet...\]](#)

- Compte tenu de ce qui précède, je suis une personne en situation de handicap

Commentaires



Je ne suis pas un robot

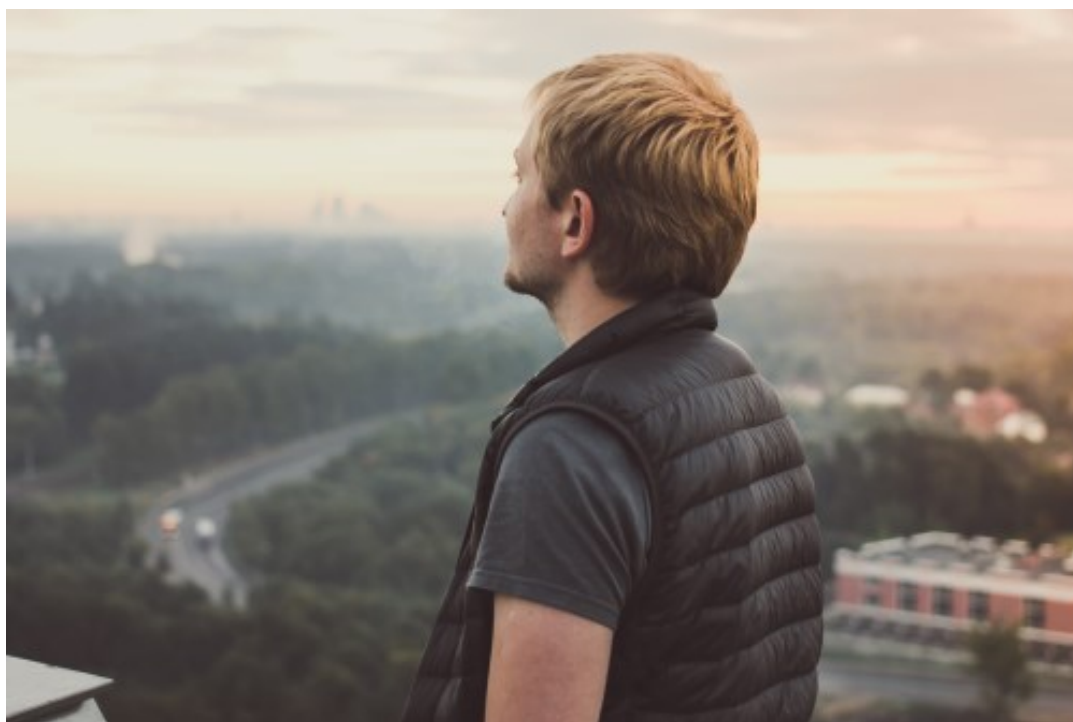


reCAPTCHA

Confidentialité - Conditions

[Je préfère soumettre ma candidature par la poste](#)

10 raisons de joindre notre équipe



1

Plus de temps pour vous et votre famille ▼

La plupart des employés municipaux bénéficient d'un plus grand nombre de jours de vacances, de congés mobiles et de congés maladie que le nombre de jours prévus à la Loi sur les normes du travail. Cette pratique facilite la conciliation travail-famille de tous.

2

Des conditions salariales avantageuses ▼

Tous les salaires des employés municipaux sont déterminés par les résultats de l'exercice de l'équité salariale effectuée au cours des dernières années.

3 Accès à un régime de retraite ▼

La ville offre à tous ses employés admissibles un régime de retraite à prestations déterminées qui consiste à prévoir des rentes viagères afin de remplacer les revenus des salariés retraités.

4 Une couverture d'assurance complète ▼

Tous les employés municipaux admissibles ont accès à une couverture complète d'assurance collective, incluant:

- ▶ Une assurance vie (vous et personnes à charge)
- ▶ Une assurance accident/maladie couvrant les médicaments, les soins de spécialistes, etc.
- ▶ Une assurance pour les frais dentaires
- ▶ Une assurance salaire de courte et de longue durée

5 Un environnement de travail stimulant ▼

Étant un organisme public unique, la Ville de Victoriaville offre la possibilité de relever des défis dans une panoplie de domaines qui regroupent plusieurs sphères de compétence.

6 Des actions concrètes pour la santé ▼

Afin d'encourager l'activité physique, tous les employés de la Ville de Victoriaville peuvent bénéficier d'entente corporative avec plusieurs centres de conditionnement physique de la région. De plus, plusieurs activités sportives sont organisées durant l'année.

7 Un horaire d'été compressé ▼

Certains employés municipaux bénéficient d'un horaire compressé pour la période de mai à septembre. Cet horaire permet à plusieurs d'être en congé le vendredi après-midi.

8 La chance de faire une différence ▼

Par ses efforts et son expertise, chaque travailleur de la ville contribue à sa façon à la création de conditions favorables au développement de la collectivité, tel que le stipule la mission de la Ville de Victoriaville.

9

Un milieu de travail sécuritaire ▼

La santé et la sécurité au travail font partie de nos valeurs fondamentales. En ce sens, notre organisation encourage la proactivité collective afin de favoriser par des actions concrètes l'assurance d'un milieu de travail des plus sécuritaires.

10

Un employeur reconnu ▼

Faites partie d'une équipe en pleine croissance reconnue par son dynamisme et par son accueil auprès des différents organismes et de ses 45,000 citoyens.