


[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-25-CONC-402860-1-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseiller(ère) en aménagement
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction des grands projets de transport en partenariat / Division des grands projets partenaires en exécution 2
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 21 mars au 4 avril 2025

Salaire

Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ | Groupe de traitement : 29-002
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresses: 801, rue Brennan, 800 boulevard de la Gauchetière Ouest, 8400 boulevard Lacordaire

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (en création). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction au Service de l'urbanisme et de la mobilité, à la Direction des grands projets de transport en partenariat, à la division des grands projets partenaires en exécution 2, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La mission de la division des grands projets partenaires est d'accompagner et de mettre en œuvre des projets de transport structurant pour Montréal. Ces projets se distinguent par leur impact urbain, leur complexité, leur caractère pluridisciplinaire et l'importance des investissements. Elle mobilise les partenaires internes tels que les services corporatifs et les arrondissements et accompagne les partenaires externes tels que la STM, l'ARTM ainsi que les promoteurs institutionnels. Son premier mandat est l'accompagnement de la STM dans le prolongement de la ligne bleue, un projet structurant pour l'est de Montréal et les divers projets s'articulant le long du corridor de la ligne bleue comme le réaménagement de la rue Jean-Talon.

Votre mandat

Au sein d'une équipe multidisciplinaire, vous soutenez les besoins liés à des projets d'envergure. Vous apportez votre expertise auprès des arrondissements touchés et des services centraux pour l'intégration de développements immobiliers au-dessus des stations de métro ou sur les sites acquis pour le projet ligne bleue. Vous participez activement à l'accompagnement du projet ligne bleue en soutenant les chargés de projet et la cheffe de section dans les activités de planification, de conception et de mise en œuvre des interventions municipales à l'intérieur des projets des partenaires. Plus spécifiquement, vous:

- effectuez des travaux de recherche et de planification, participez à des analyses en urbanisme et en architecture et coordonnez les interventions en matière d'ajustement réglementaire;
- analysez les implications provenant de l'exécution des projets de développement immobilier et formulez des recommandations;
- rédigez des ententes à portée légale entre la ville et les partenaires externes, en assurez la coordination et le suivi;
- préparez et rédigez des rapports administratifs et des présentations pour fins d'analyse;
- coordonnez les expertises internes et externes en matière d'aménagement et d'intégration urbaine en vue d'établir des consensus.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en urbanisme ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en réalisation de grands projets impliquant plusieurs intervenants internes et externes
- Connaissance des outils de planification, des processus décisionnels et du cadre réglementaire de la ville et de ses arrondissements

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)