

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DPM-25-CONC-451020-99745

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - chargé(e) de projets en électricité
Organisation	Service de l'eau / Direction des projets majeurs / Division conception et construction
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 20 mars au 12 avril 2025

Salaire

Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ | Groupe de traitement : 11-001
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 12 001, boulevard Maurice-Duplessis, H1C 1V3 | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (99745). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division conception et construction - Section incinérateur de la Direction des projets majeurs du Service de l'eau dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Envie de donner un nouveau souffle à ta carrière et de faire une différence tangible dans ta communauté et pour l'environnement ? Si les défis te mobilisent et que tu aimes te surpasser, ne cherche plus ! Rejoins notre direction dynamique et collaborative. Nous recherchons une personne motivée et expérimentée pour contribuer à la réussite de nos projets ambitieux.

Imagine-toi au cœur de la Direction des projets majeurs (DPM), là où se jouent les plus grands défis industriels et d'infrastructures de la Ville. Tu es plongé-e dans des projets titanesques comme le remplacement des incinérateurs (UTVB), la désinfection à l'ozone, le réservoir McTavish, le traitement secondaire, les dégrilleurs et les ouvrages de rétention. Pour en savoir plus sur l'usine d'ozonation, [clique ici](#).

Tu es en première ligne, soutenant les équipes d'opération et de maintenance, de la conception à la mise en service des projets. La DPM, c'est aussi un centre d'expertise qui définit, encadre et audite les processus de gestion de projet pour tout le Service de l'eau.

Ton mandat

Tu rejoins des équipes phares, responsables du projet le plus important en terme de budget et avec l'impact le plus significatif sur les réductions de GES de la Ville : le projet de construction de l'Unité de Traitement et de Valorisation de Boues (remplacement des incinérateurs). Tu travailles avec une équipe motivée et chevronnée. Ton premier mandat est d'assurer la conception et la construction de la phase 2 d'un poste de transformation 315kV de type «GIS - Gaz insulated switchgear» ou poste sous enveloppe métallique à la station d'épuration (<https://www.dawco.ca/projets/station-depuration-j-r-marcotte-poste-315kv-25kv-gis>). Ce mandat exceptionnel est réalisé avec des firmes spécialisées en ingénierie sous ta supervision. Et ce n'est pas tout, tu pourrais aussi travailler sur d'autres mégaprojets comme le traitement secondaire, la désinfection à l'ozonation et bien d'autres projets.

Tes responsabilités :

- mener toutes les étapes d'ingénierie, de la conception à la mise en service, pour des projets industriels majeurs;
- coordonner et suivre les travaux pour garantir leur conformité aux plans, devis et ententes contractuelles;
- analyser et commenter les conceptions réalisées par des firmes externes et formuler des recommandations appropriées;
- répondre aux demandes de services de nos partenaires d'opération et d'entretien dans ton domaine d'expertise et effectuer des inspections au besoin;
- formuler des recommandations et des avis techniques, réaliser des analyses de risques opérationnels nécessaires pour maintenir la qualité et la quantité d'eau, rédiger des procédures de manœuvres sécuritaires, etc.

Pourquoi toi ?

Tu es reconnu-e pour ton autonomie, ton leadership et ton dynamisme. Tu as la capacité de concevoir, de donner des avis d'ingénierie et de sceller les documents dans ton domaine d'expertise. Si tu as une passion pour la gestion de grands projets et que tu souhaites travailler dans un environnement stimulant et collaboratif, sur l'ensemble du territoire montréalais, nous t'invitons à postuler.

Ce que nous t'offrons :

- Environnement de travail stimulant : Tu travailles sur des projets d'envergure dans le domaine de l'eau, contribuant à des infrastructures essentielles.
- Développement professionnel : Nous offrons des opportunités de formation continue et de développement de compétences pour t'aider à exceller dans ton rôle.
- Collaboration et soutien : Tu fais partie d'une équipe dynamique et collaborative, avec un accès à des experts techniques et professionnels pour te soutenir dans tes projets.

- Impact significatif : Ton travail a un impact direct sur la qualité et la quantité des infrastructures relatives à l'eau, améliorant ainsi la vie de la communauté montréalaise que nous servons.
- Autonomie et responsabilités : Tu as l'opportunité de gérer des projets de A à Z, en prenant des décisions clés et en assurant leur succès.

Prêt à relever le défi ? Rejoins-nous et fais partie de cette aventure passionnante !

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec les gestionnaires : Rodolphe Kohler ou Lydia Douida (rodolphe.kohler@montreal.ca ou lydia.douida@montreal.ca) ou avec Françoise Nuckle (francoise.nuckle@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie électrique
- 4 années d'expérience en tant que responsable de discipline ou chargé de projets multidisciplinaire dans un milieu industriel, institutionnel, pharmaceutique ou municipal
- Maîtrise en gestion de projets - un atout
- Certification CAPM, PMP - un atout
- Permis de conduire classe 5
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction.
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et

les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant