

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-25-TEMP-453730-61571-A

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Arpenteur(e)-géomètre
<b>Organisation</b>	Service des infrastructures et du réseau routier / Gestion des infrastructures urbaines et des entraves / Division de la géomatique / Section - Le foncier
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi temporaire
<b>Période d'inscription</b>	Du 24 mars au 14 avril 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$   Groupe de traitement : 11-001</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse:** [801 rue Brennan, H3C 0G4](#)

]Ce processus vise à pourvoir 1 poste (61571) pour une durée de 12 mois, avec possibilité de prolongation.

### NOTRE OFFRE

**Passionné(e) par les défis urbains et désireux(se) de laisser votre empreinte sur des projets d'envergures en développement urbain, expertise foncière et reconstruction routière ?**

**Une belle opportunité s'offre à vous à la Ville de Montréal !**

La Division de la géomatique de la Ville de Montréal a comme mission d'assurer l'intégrité et le respect des limites des propriétés foncières de la Ville de Montréal; elle est responsable de la tenue du volume officiel des propriétés publiques, de la gestion des données à références spatiales ainsi que du pilotage des projets géomatiques. Elle agit comme propriétaire lors des opérations cadastrales et offre les services d'expertise dans tous les domaines de la géomatique.

### Votre mandat

En suivant l'échéancier des projets, vous supportez l'équipe des analyses foncières dans l'exécution des différents mandats qui vous seront attribués par votre chef d'équipe, lui-même arpenteur(e)-géomètre. La Section offre la réalisation des divers travaux à l'interne.

Vous fournissez le support professionnel, technique et logistique dans le domaine de l'arpentage foncier. Vous agissez également à titre d'officier public en ce qui a trait aux actes d'arpentage à des fins légales et cadastrales. Plus spécifiquement, vous :

- effectuez des relevés, calculs, recherches et réalisez les études et analyses nécessaires à la délimitation des propriétés publiques et privées de la Ville de Montréal ;
- agissez à titre de témoins expert et signez des procès verbaux de bornage ;
- communiquez vos directives aux équipes terrain qui manipulent les modèles les plus récents d'instruments, notamment: station totale, récepteurs GNSS et niveau électronique ;
- effectuez, analysez et validez les données captées ;
- réalisez des opérations cadastrales et supervisez toutes les étapes de la préparation des documents d'arpentage dans les dossiers sous votre responsabilité ;
- jouez principalement un rôle-conseil auprès des clients ou demandeurs des autres services et arrondissements.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en sciences géomatiques, en sciences géodésiques ou autre domaine jugé pertinent
- 4 années d'expérience à titre d'arpenteur.e-géomètre plus spécifiquement dans le domaine de la géomatique, notamment en arpentage foncier en milieu urbain
- Membre de l'Ordre des arpenteurs-géomètre du Québec
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction

Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, orientation client

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)