

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-25-CONC-451020-45940

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) en planification - gestion d'actifs
Organisation	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division de la planification des investissements / Section Nord
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 25 mars au 7 avril 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (45940). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section Nord de la Division de la planification des investissements de la Direction de la gestion des actifs du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Optimiser la pérennité de nos réseaux d'eau pour offrir un service performant à la population montréalaise. Ce défi t'intéresse? Joins-toi à notre équipe dès maintenant!

Au sein du Service de l'eau, la Direction de la gestion des actifs a pour mission d'assurer une gestion efficiente des actifs de l'eau afin d'offrir des réseaux performants et durables.

Ton mandat

Ton rôle au sein de la Section Nord consiste à évaluer les réseaux principaux et secondaires d'eau potable et d'égouts pour tous les projets d'infrastructures et de développement sur le territoire de la ville de Montréal. Tu es également

responsable de la planification et la mise en œuvre d'un programme de renouvellement des réseaux.

En outre, tu participes à plusieurs projets simultanément pour gérer les aspects liés aux conduites d'eau et d'égouts, notamment dans le cadre de projets multidisciplinaires de grande envergure.

On compte sur toi pour :

- participer à la planification, la coordination et le suivi de projets de réhabilitation et de reconstruction ainsi qu'au suivi des budgets et des ententes;
- effectuer des études pour l'établissement des priorités d'intervention sur les réseaux;
- développer et veiller à la mise à jour des rapports, tableaux de bord et outils de suivi relatifs à l'encadrement et à la gestion des projets;
- préparer et rédiger des fiches de suivi, notes et rapports techniques et émettre des recommandations;
- valider et approuver les plans et devis;
- assurer un soutien technique pour la résolution de problèmes concernant les réseaux d'eau, tant au niveau des opérations que des projets de renouvellement.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, génie de la construction ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement dans le domaine des conduites d'eau et d'égouts, avec des responsabilités et réalisations significatives dans la gestion des réseaux d'eau (planification, conception et entretien), notamment en milieu municipal
- Connaissance des normes et règlements en vigueur relatifs au domaine des conduites d'eau potable et d'égouts
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant