

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-25-VPERM-607800-21429

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Manœuvre spécialisé(e)
<b>Organisation</b>	Service de l'eau / Direction de l'épuration des eaux usées / Division de l'entretien
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Poste vacant permanent (col bleu)
<b>Période d'inscription</b>	Du 25 mars au 8 avril 2025

#### Salaire

**Taux horaire (2024) : 32,44 \$ | Groupe de traitement : 14-007**

Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.

#### Avis de modification

**Catégorie d'emploi:** Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu

**Horaire:** 36 h/semaine, du lundi au jeudi, de 6h45 à 16h15

**Adresse:** [12001, boulevard Maurice-Duplessis, H1C 1V3](#) | Accès à un stationnement | Le lieu de travail n'est pas desservi par le service de transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (21429).

### NOTRE OFFRE

Le Service de l'eau est responsable de la gestion et de la coordination des activités du cycle de l'eau (production et distribution de l'eau potable ainsi que la collecte et le traitement des eaux usées) sur la totalité du territoire de l'Île de Montréal. La Direction de l'épuration des eaux usées (DÉEU), grâce à son réseau de collecteurs (600 km), d'intercepteurs (90 km) et la Station d'épuration, a pour mission la collecte et l'épuration des eaux usées de l'île de Montréal afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau dans le respect de la population environnante et dans un esprit de préservation des ressources et de valorisation des résidus.

#### Votre mandat

Vous effectuez des travaux visant à libérer et à aider des ouvriers spécialisés dans l'exercice de leur métier de même que diverses autres tâches manuelles simples et usuelles concernant les activités du Service. Plus spécifiquement, vous :

- aidez à assembler, installer, entretenir, manipuler ou déplacer des matériaux, appareils, outils, échafaudages, pièces de mobilier et

d'équipements, etc.; nettoyer, des composantes d'équipements mécaniques, pneumatiques, hydrauliques ou servant à l'écoulement des fluides;

- transportez les outils et le matériel requis aux endroits désignés pour l'exécution des travaux; remorquez des appareils tels que pompes, compresseurs, génératrices, soudeuse et autres du même genre; manutentionnez, au besoin, les matériaux et les équipements à l'aide d'un chariot élévateur, de monorails, de palans, etc.;
- effectuez l'entretien courant du site : libérez la neige et la glace les abords, allées, entrées et escaliers d'édifices et autres endroits sur demande; faites l'épandage de sable et de sel; nettoyage d'entrepôts, garages, ateliers, corridors, édicules, convoyeurs, trémies, bassins d'emmagasinement etc.;
- conduisez un véhicule motorisé, le maintenez en bon état de propreté et de fonctionnement;
- pouvez agir comme surveillant en espaces clos.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études secondaires
- 1 année d'expérience en tant que journalier ou travailleur de la construction
- Permis de conduire classe 5
- Expérience de travail en espace clos, un atout
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)

Veillez prendre en considération que, conformément à la norme de la CNESST (<https://www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/prevention-securite/identifier-corriger-risques/liste-informations-prevention/appareils-protection-respiratoire>) et compte tenu de l'exposition de divers contaminants dans le cadre de votre travail sous forme de gaz, de fumées, de vapeurs, de poussières et de brouillards, il est impératif de porter un appareil de protection respiratoire (APR).

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et

conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)