

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: GPMRS-25-BHRES-700370-1

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Responsable des programmes d'animations
<b>Organisation</b>	Service des grands parcs, du Mont-Royal et des sports / Direction de la gestion des grands parcs et milieux naturels / Gestion des parcs-nature
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Banque d'heures
<b>Période d'inscription</b>	Du 25 mars au 7 avril 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale au taux horaire (2025) : 28,74 \$ à 38,02 \$   Groupe de traitement : 12-008</b> Une prime de 10% est accordée pour le travail de soir et de fin de semaine.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Animateur(trice) spécialisé(e) Loisirs socio-culturels (700370)

**Horaire:** Banque d'heure de 35h / semaine, généralement de semaine, peut être appelé à être présent à des événements de fin de semaine

**Adresse:** 205, chemin du cap Saint-Jacques, Pierrefonds

Ce processus vise à pourvoir 1 poste jusqu'au 31 décembre 2025.

### NOTRE OFFRE

Rejoignez l'équipe du Centre de plein air du parc-nature du Cap-Saint-Jacques! Nous recherchons une personne dynamique et créative, dotée d'un excellent sens relationnel et capable de rendre les contenus scientifiques accessibles à tous. Vous serez responsable de développer des projets innovants pour attirer de nouvelles clientèles, en concevant des ateliers interactifs et des activités inédites pour promouvoir le plein air et la préservation des milieux naturels.

### Votre mandat

Vous planifiez et mettez en place des activités pour différentes clientèles (jeunesse, adolescente, familiale, adultes, retraitée et aînée) dans le cadre d'un programme éducatif et d'animation. Vous assurez aussi la création, la réalisation, le développement des activités de sensibilisation au milieu naturel et d'introduction aux pratiques du loisir en plein air, en fonction des besoins des clientèles cibles, des valeurs d'inclusion et des tendances du moment. Plus spécifiquement, vous :

- représentez le centre de plein air lors de fêtes de quartiers, d'événements spéciaux ou de salons à l'extérieur du site;
- animez, évaluez des ateliers de médiation en loisir dans différents milieux de vies fréquentés par les clientèles ciblées;
- établissez avec votre supérieure ou supérieur les calendriers de projets d'animation et des ateliers de loisir en plein air;
- collaborez avec votre superviseure ou superviseur à la réalisation de rapports de visites, statistiques ainsi que de différents outils de communication;
- suscitez l'intérêt des participantes ou participants par une approche dynamique et veillez au bon déroulement des activités.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales gestion et intervention en loisir ou enseignement ou tout autre domaine lié à l'animation et la recherche culturelle
- 6 mois d'expérience en animation, en communication scientifique et éducative et en conception d'activités éducatives et ludiques
- Certificat de secourisme général et RCR de niveau C et DEA, valide (durée totale de 16 heures et octroyé par un organisme reconnu)

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de

convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**