



VILLE D'OTTAWA

Conseiller en gestion de l'invalidité

DG finances et services organisationnels, Services des ressources humaines, Direction, Services opérationnels des RH

1 poste Temporaire à temps plein - Jusqu'à un an - 35 heures/semaine

Salaire : \$81,359.46 - \$102,891.88 par année (taux de rémunération de 2025)

Lieu : 100, promenade Constellation, Ottawa, Ontario

N° du concours : 16513

Date limite : 2025-04-03

Résumé des fonctions

Rejoignez notre équipe des Services opérationnels des ressources humaines!

En tant que membre clé de notre équipe des ressources humaines (RH), vous gèrerez la gamme complète des services de retour au travail pour les membres du personnel touchés par des maladies ou des blessures non professionnelles. Il s'agit notamment de conseiller et d'informer la direction au sujet des demandes d'indemnités pour invalidité, des stratégies concernant la gestion des absences et des programmes de retour au travail en vigueur. Vous surveillerez et suivrez les principales tendances relatives aux absences liées aux invalidités de courte durée (ICD) et aux invalidités de longue durée (ILD), et vous cernerez les occasions d'appuyer la direction dans l'élaboration de stratégies de prévention des absences ou d'intervention précoce en cas d'absence.

Principales responsabilités :

- Planifier, coordonner et gérer les activités liées aux prestations d'invalidité de courte et de longue durée.
- Collaborer avec les employées et employés, les superviseurs et superviseurs, les représentantes et les représentants syndicaux, les gestionnaires, la Direction des relations de travail, la communauté médicale et les compagnies d'assurance pour les enjeux liés au retour au travail et à l'adaptation.
- Éduquer le personnel de tous les échelons de l'organisme au sujet de la gestion des demandes d'invalidité et offrir des formations à cet égard.

Rejoignez notre équipe pour contribuer concrètement au bien-être des membres de notre personnel et à la santé organisationnelle!

Scolarité et expérience

Diplôme dans un domaine lié à la santé, tel que les soins infirmiers, la psychologie, la gestion des cas d'invalidité, la physiothérapie, l'ergothérapie, la réadaptation professionnelle ou dans un autre domaine pertinent et connexe; doit comprendre une certaine formation dans la gestion des cas d'invalidité et/ou dans la santé et la sécurité au travail. Au moins trois (3) ans d'expérience dans la gestion des cas d'invalidité; doit comprendre une certaine expérience du travail dans un milieu de travail hautement syndiqué.

Pour de plus amples renseignements ou pour soumettre votre candidature, rendez-vous sur notre site de carrières à <https://ottawa.ca/fr>.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue pour les prochaines étapes du processus de sélection.

La Ville d'Ottawa tient à promouvoir les principes de diversité et d'inclusion. Elle se conforme à la Loi canadienne sur les droits de la personne et au Code des droits de la personne de l'Ontario. Nous encourageons les femmes, les autochtones et toutes les personnes, quelles que soient leurs races, leurs origines ethniques, leurs religions, leurs aptitudes, leurs orientations sexuelles, leurs identités sexuelles et leurs expressions de genre, à présenter leur candidature. La Ville d'Ottawa offre, sur demande et pendant tout le processus d'embauche, des mesures d'adaptation aux personnes handicapées qui présentent une demande d'emploi. Si l'on vous contacte parce que vous avez été retenu pour la prochaine étape de la sélection, veuillez nous indiquer si vous avez besoin de mesures d'adaptation.

Les formats accessibles et les aides à la communication sont disponibles sur demande. Veuillez communiquer avec le Centre de service des RH au 613-580-2424, poste 47411.