

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER STRATÉGIQUE - DIRECTION GÉNÉRALE

DIRECTION GÉNÉRALE

2 POSTES PERMANENTS

NUMÉRO DE
CONCOURS

CADRR-043-2025

PRÉAMBULE

Dans la perspective de concrétiser la vision de la planification stratégique 2024-2030, une nouvelle structure organisationnelle a été mise en place au sein de la Direction générale, soit un bureau de coordination stratégique (BCS).

Le BCS joue un rôle central en assurant une cohérence optimale entre la gestion stratégique, tactique et opérationnelle au sein de la Ville. Sa mission est de fournir les mécanismes, les méthodes et les outils nécessaires pour une gestion axée sur les résultats et la création de valeurs.

Grâce à son expertise, le BCS veille à la cohérence et à la priorisation des initiatives, tout en simplifiant les processus, en renforçant la prise de décision et en optimisant l'utilisation des ressources. Ses actions s'articulent autour des quatre axes stratégiques suivants :

- Orchestration de l'alignement et suivi de la planification stratégique;
- Standardisation des pratiques et des outils corporatifs;
- Optimisation des processus (amélioration continue);
- Intégration de l'innovation, la transition numérique et l'encadrement de l'utilisation de l'intelligence artificielle.

DÉFIS
PROPOSÉS

En tant que conseillère ou conseiller stratégique, vous travaillerez en collaboration étroite avec les autres conseillères ou conseillers stratégiques du BCS. Vous serez responsable de concevoir et d'appliquer des standards organisationnels inspirés des meilleures pratiques, selon votre champ d'expertise, en matière de :

- Gestion des actifs;
- Gestion des risques;
- Gestion de portefeuille de projets;
- Gestion de projets et programmes;
- Amélioration continue.

Votre contribution sera essentielle pour répondre aux objectifs stratégiques de performance et d'innovation de la Ville, tout en assurant une gouvernance rigoureuse et durable.

Plus spécifiquement, votre rôle consistera à :

- Développer les orientations stratégiques et recommander les projets/mandats stratégiques en vue de leur mise en oeuvre;
- Proposer des solutions à des problématiques liées à des projets et mandats complexes qui commandent une approche multidisciplinaire, interservices ainsi que la coordination de plusieurs intervenantes et intervenants;
- Procéder à l'évaluation de la gestion des risques émanant de l'environnement externe et interne;
- Soutenir et participer aux activités de gestion des bénéfices (préparer et animer les ateliers d'identification et d'analyse des bénéfices, évaluation de la rentabilité des projets, définition et suivi des indicateurs, reddition de comptes, etc.) et à l'élaboration du plan de réalisation des bénéfices;
- Mener des activités de transfert de connaissances au personnel de la Ville;
- Effectuer une veille stratégique afin de discerner les modes d'action émergents dans l'environnement municipal;
- Préparer tous les autres documents exécutifs, tels que rapports, études ou présentations servant à informer les différentes instances décisionnelles sur des sujets particuliers ou pour les éclairer sur les décisions à prendre.

NOTRE OFFRE Des conditions très intéressantes vous sont offertes :

- Poste permanent;
- Un salaire se situant entre 90 691 \$ et 126 769 \$;
- Des vacances pouvant aller jusqu'à 7 semaines par année, selon l'expérience;
- Des congés de fin d'année entre Noël et le jour de l'an ainsi que des congés mobiles;
- Possibilité de télétravail;
- Un programme d'avantages sociaux;
- L'adhésion à un régime de retraite à prestations déterminées;
- Le transport en commun gratuit avec la Société de transport de Sherbrooke (programme Boulobus).

Joindre la Ville de Sherbrooke, c'est aussi intégrer une équipe de professionnels compétents et dévoués.

PROFIL
RECHERCHÉ

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en administration des affaires ou tout autre domaine connexe relié à la fonction.

Vous possédez entre 8 et 10 années d'expérience pertinente dans un rôle conseil stratégique ou dans un poste de gestion de projets d'envergures accompagnées d'une expérience significative d'influence auprès de hautes et de hauts dirigeants sur les initiatives stratégiques d'une organisation d'envergure.

Une expérience dans le secteur municipal ou public, une certification en Lean Six Sigma, gestion des risques, des actifs ou de projets, une expertise en gestion du changement et en conception organisationnelle ainsi qu'un diplôme universitaire de deuxième cycle seront considérés comme des atouts.

Une combinaison équivalente de formations et d'expérience pourra également être prise en compte.

Pour exceller dans ce rôle, vous devrez faire preuve d'un excellent sens du conseil, d'autonomie et de rigueur pour analyser les enjeux et recommander des orientations adaptées. Partenaire engagé, vous saurez travailler en équipe, mobiliser les parties prenantes et proposer des solutions innovantes. Votre sens politique vous permettra d'évoluer avec finesse dans un environnement complexe.

Cela vous correspond? On veut vous rencontrer!

POSTULER

Postulez d'ici le 21 avril 2025, 23 h 59.

Cet emploi vous intéresse? Vous n'êtes pas déjà sur le site de la Ville de Sherbrooke? Visitez le site sherbrooke.ca/emplois dans la section « Emplois disponibles » pour accéder au portail de recrutement.

Vous êtes sur le portail et vous voulez postuler? Cliquez sur le bouton « Postuler » en haut à gauche de votre écran.

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Sherbrooke souscrit aux principes d'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. L'évaluation comparative des études émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration est exigée pour les diplômes obtenus hors du Québec.