

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-25-CONC-315910-83200

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Officier(ière) de sécurité
<b>Organisation</b>	Service de la gestion et de la planification des immeubles
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 28 mars au 10 avril 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2025) : 77 721 \$ à 97 151 \$   Classe FM-04</b>
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** 40 h/semaine- Lundi au vendredi, horaire variable, avec une flexibilité d'horaire selon les besoins opérationnels

**Adresse:** [2580 Boul. Saint-Joseph, Montréal, H1Y 2A2](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du Service de la gestion et de la planification des immeubles.

### NOTRE OFFRE

La division de la sécurité du Service de la gestion et de la planification des immeubles est responsable d'assurer la sécurité du parc immobilier et de ses occupants. La division est responsable d'assurer la protection de l'hôtel de ville de Montréal et assure la gestion de plusieurs contrats de sécurité en régie et privée dans les divers bâtiments propriété de la Ville de Montréal. La division collabore étroitement avec le Centre opérationnel de sécurité et les partenaires du domaine.

### Votre mandat

À titre de gestionnaire inclusif, vous gérez les activités de sécurité. Cette équipe, qui est en fonction 24h/7j est composée d'agent(e)s de sécurité dont les fonctions consistent à assurer la sécurité des personnes, des immeubles et des biens sur l'ensemble du territoire de la Ville. Vous assurez un rôle de leadership mobilisateur afin d'inculquer une culture orientée client à votre équipe afin d'offrir un service à la clientèle hors pair. Plus spécifiquement, vous:

- Planifiez et contrôlez la mise en place d'un plan de protection du territoire et des plans de sécurité incendie et/ou plans d'intervention particuliers selon le niveau de risque;
- Assurez le respect des directives et des procédures opérationnelles relatives aux opérations de sécurité;
- En dehors des heures normales d'affaires, sur une base rotationnelle, assurez une garde 24h et agissez à titre de représentant de la Ville lors d'incident majeur touchant la sécurité du parc immobilier et de ses occupants et assumer les responsabilités qui lui sont dévolues;
- Assistez, participez, remplacez les officiers responsables des opérations de sécurité parmi d'autres équipes tel le gardiennage, le centre opérationnel, les mesures d'urgences.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau ([emmanuelle.pocreau@montreal.ca](mailto:emmanuelle.pocreau@montreal.ca)), spécialiste en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques policières ou tout autre domaine pertinent
- Au moins 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, dont 2 années en gestion ou en coordination d'équipe
- Permis d'agent de sécurité ou de supérieur immédiat émis par le bureau de la sécurité privée, BSP
- Permis de conduire valide
- Attestation d'études collégiales (AEC) agent de sécurité, un atout
- Connaissance de la langue anglaise niveau fonctionnel OU niveau élevé
- Détenir l'accréditation sécuritaire du SPVM (un atout)

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Votre candidature devra être recommandée au terme du processus d'accréditation sécuritaire du SPVM.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

**POSTULEZ MAINTENANT!**

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)