

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DEP-25-CONC-451020-101103

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Ingénieur(e) en génie mécanique (entretien et fiabilité)
<b>Organisation</b>	Service de l'eau / Direction de l'eau potable / Division entretien / Section entretien
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi permanent
<b>Période d'inscription</b>	Du 2 au 15 avril 2025

**Salaire**

**Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ | Groupe de traitement : 11-001**  
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

**Avis de modification**

**Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

**Adresse:** [999, rue Dupuis, H4G 1A3](#) | Accès à un stationnement | Déplacements fréquents sur les différents sites de la Direction de l'eau potable sur le territoire de l'île de Montréal

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (101103). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section entretien de la Division entretien de la Direction de l'eau potable du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

### NOTRE OFFRE

Optimiser la pérennité de nos installations d'eau potable pour fournir une eau de qualité exceptionnelle à la population montréalaise. Ce mandat te parle? Notre équipe a besoin de ton talent dès maintenant.

Rejoins la Direction de l'eau potable du Service de l'eau pour offrir la meilleure eau potable à la communauté! Notre objectif : produire et distribuer l'eau sur l'ensemble de l'agglomération de Montréal. On y compte notamment 6 usines de production ainsi que de 24 réservoirs et stations de pompage d'eau potable, le tout représentant un parc d'actifs de 4,5 G\$.

**Ton mandat**

Au sein de la Section entretien, tu seras responsable de la maintenance en établissant une culture de fiabilité pour améliorer la pérennité des équipements et optimiser le processus d'entretien. Tu mettras en place des outils pour contrôler les bris récurrents et réduire les urgences, en implantant la maintenance préventive et prédictive.

Tu amélioreras le système d'indicateurs de performance et collaboreras avec les autres départements pour standardiser les pratiques de gestion de l'entretien.

Tu soutiendras les usines et leur personnel dans l'intégration des normes et règlements et seras la personne ressource pour les questions techniques.

On compte aussi sur toi pour :

- Faire des projets de maintien et remplacement d'équipements;
- Analyser les causes des pannes et valider les actions à prendre pour améliorer la fiabilité avec le personnel;
- Donner du soutien technique lors de pannes ou de problèmes avec des équipements et déclencher les actions correctives;
- Continuer le développement et l'implantation du plan de maintenance préventif;
- Consulter les responsables en entretien et d'opération et participer aux alignements stratégiques du département.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie mécanique ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en génie mécanique dans un milieu industriel de complexité équivalente dont au moins 2 années en entretien industriel
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction, en atout

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)