



**Saint-Basile-
le-Grand**



OFFRE D'EMPLOI

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES ET DU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Service des ressources humaines

Statut cadre | Date limite pour postuler : 2 mai 2025

Vous êtes un(e) visionnaire des ressources humaines prêt(e) à relever un défi stimulant?

Dans un contexte d'évolution organisationnelle, nous recherchons un(e) leader d'exception pour structurer, moderniser et diriger notre Service des ressources humaines, tout en façonnant une culture de confiance et d'excellence.

VOTRE MISSION

Vous serez le catalyseur d'une transformation stratégique en :

- ◆ Optimisant nos processus RH avec vision, innovation et efficacité ;
- ◆ Créant un environnement de travail exemplaire, propice à l'épanouissement de chacun ;
- ◆ Développant des pratiques de gestion éthiques, avant-gardistes et cohérentes ;
- ◆ Orchestrant le développement des talents et assurant la prévisibilité des besoins organisationnels ;
- ◆ Instaurant une culture de dialogue authentique, respectueux et constructif ;
- ◆ Accompagnant l'organisation dans les périodes de changement et de croissance.

PROFIL RECHERCHÉ

- ◆ Leader transformationnel, capable de faire évoluer l'organisation et de la faire prospérer dans un contexte de changement ;
- ◆ Doté(e) de rigueur, d'intégrité et d'un courage managérial permettant d'implanter des pratiques novatrices et durables ;
- ◆ Inspirant(e), mobilisateur(trice), apte à influencer et à donner du sens aux transformations ;
- ◆ Expertise reconnue en relations de travail, négociation, équité et gouvernance ;
- ◆ Démonstre une cohérence et une authenticité dans ses actions et ses communications ;
- ◆ Habile à naviguer avec assurance dans les environnements complexes et en constante évolution.

CE QUE NOUS ATTENDONS DE VOUS

- ◆ Optimiser le Service des ressources humaines pour en assurer l'agilité et l'excellence ;
- ◆ Assurer un environnement de travail sain, sécuritaire et respectueux ;
- ◆ Moderniser les conditions d'emploi du personnel-cadre avec un souci d'équité et de cohérence ;
- ◆ Déployer une stratégie de gestion prévisionnelle des talents visionnaire et proactive ;
- ◆ Concevoir un programme de développement des compétences qui fera émerger des leaders inspirants ;
- ◆ Mettre en place des processus rigoureux pour assurer la confidentialité et la gestion positive des conflits ;
- ◆ Développer des relations solides et constructives avec les parties prenantes internes et externes.

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Ville de Saint-Basile-le-Grand souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Dans le cadre de notre plan d'action favorisant l'intégration des personnes handicapées, des mesures d'accommodement sont disponibles lors des entrevues. La Ville utilise le masculin dans le seul but d'alléger le texte.



**Saint-Basile-
le-Grand**



QUALIFICATIONS ET EXIGENCES

- ◆ Diplôme universitaire de premier cycle en relations industrielles, ressources humaines ou domaine connexe ;
- ◆ Minimum de 6 à 8 années d'expérience pertinente en lien avec le rôle et les responsabilités du poste ;
- ◆ Maîtrise approfondie des pratiques en ressources humaines et des lois du travail applicables ;
- ◆ Expérience démontrée dans la gestion de dossiers stratégiques RH et dans la conduite de transformations organisationnelles ;
- ◆ Être membre de l'Ordre des CRHA/CRIA (atout) ;
- ◆ Certification en amélioration continue ou Lean management (atout).

SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- ◆ Salaire annuel entre 103 640 \$ et 129 550 \$ en application du Recueil sur les conditions de travail du personnel-cadre;
- ◆ Horaire de 35 heures par semaine réparti sur 4 jours et demi;
- ◆ Banques de congés (vacances, raisons personnelles, maladies, fériées);
- ◆ Avantages concurrentiels, dont la cotisation à un régime de retraite et à un régime d'assurances collectives complet;
- ◆ Un mode de travail hybride pour une meilleure conciliation travail/famille.

UNE OCCASION UNIQUE D'AVOIR UN IMPACT DURABLE

Si vous cherchez un défi professionnel porteur de sens et souhaitez contribuer activement à transformer une organisation, cette opportunité est pour vous.

Transformez avec nous. Façonnez l'avenir. Rejoignez-nous.

Si vous êtes intéressés par ce défi, vous êtes invités à nous faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation **avant le 2 mai 2025** par courriel au : rh@villesblg.ca

Nous vous remercions de votre intérêt. Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

La Ville de Saint-Basile-le-Grand souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Dans le cadre de notre plan d'action favorisant l'intégration des personnes handicapées, des mesures d'accommodement sont disponibles lors des entrevues. La Ville utilise le masculin dans le seul but d'alléger le texte.