



OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER (ÈRE)

SERVICE TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET INNOVATION

POSTE CADRE PERMANENT, TEMPS PLEIN

CAN-25-REG-2181-16

Tu es une personne passionnée par les enjeux environnementaux et la transition écologique? Tu souhaites intégrer une équipe qui mise sur la complémentarité de ses membres, le partage et la mise en commun d'idées, de stratégies et de solutions novatrices en matière de résilience climatique? Nous t'offrons l'opportunité d'œuvrer au sein d'une municipalité où la reconnaissance de notre capital humain est au cœur de nos valeurs.

Rejoins notre équipe pour façonner un avenir durable contribuer à la transformation de notre ville vers un futur plus vert et résilient !

DESCRIPTION SOMMAIRE

Sous la responsabilité de la directrice, Service Transition écologique et innovation, le titulaire de l'emploi planifie, coordonne et réalise divers projets municipaux intégrant l'innovation, les principes de développement durable et environnementaux. Il joue un rôle-conseil et d'expertise auprès des services municipaux dans la prise en compte de la transition écologique, des changements climatiques, de l'innovation et du développement durable pour l'ensemble des activités de la Ville. Il est responsable d'accompagner, de former et d'outiller le personnel afin d'accroître la résilience climatique de la ville et de favoriser la transition écologique. De plus, il conçoit des documents stratégiques reliés à l'environnement pour soutenir les instances décisionnelles de la municipalité.

RESPONSABILITÉS

- Élabore et réalise divers projets municipaux en lien avec la transition écologique, les changements climatiques, l'innovation et le développement durable à la ville;
- Assure un rôle-conseil et d'expertise auprès des services afin que ces derniers prennent en compte les enjeux environnementaux, de développement durable, de réduction des émissions de GES et d'adaptation aux changements climatiques;
- Planifie, coordonne et contrôle les projets sous sa responsabilité en y intégrant l'innovation et les principes de développement durable; Met en place des mesures de contrôle pour une gestion rigoureuse des échéances et des budgets;
- Développe des procédures et des outils de travail favorisant l'aide à la décision pour l'ensemble des services municipaux dans l'objectif d'accompagner et de former le personnel; Joue un rôle-clé dans l'accompagnement des équipes de travail dans la gestion du changement lié à la transition écologique et à l'innovation;
- Effectue la veille scientifique, technologique et stratégique en environnement ;
- Élabore, analyse et fait le suivi d'études liées à la transition écologique et à l'innovation (atténuation et adaptation - changements climatiques, biodiversité développement durable, etc.) et qui sont nécessaires à l'élaboration, à la bonification et à la réalisation des projets;
- Développe des stratégies visant la réduction des impacts environnementaux de la Ville;
- Rédige des documents techniques, des notes de service, des documents d'information traitant de divers enjeux en environnement; Compile des statistiques variées et effectue des analyses;
- Assure le suivi de critères d'acceptabilité environnementale pour les projets municipaux;

- Propose, bonifie et met sur pied des projets en application des meilleures normes et pratiques en matière de résilience climatique et de transition écologique; Identifie, analyse et recommande les meilleures pratiques dans son domaine d'expertise;
- Développe et entretient un réseau de personnes-ressources au sein de l'appareil gouvernemental et des municipalités;
- Au besoin, participe à des groupes de travail et/ou comités spéciaux;
- Prépare les appels d'offres, contrats et ententes reliés aux activités de la division;
- Participe, avec son supérieur immédiat, aux suivis des orientations et des objectifs de la division ainsi qu'à l'élaboration des politiques et procédures; Émet des recommandations d'amélioration auprès de son supérieur immédiat;
- Répond aux besoins et aux demandes professionnelles techniques internes et externes qui lui sont assignées.

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle (baccalauréat) en environnement, biologie, ou tout autre domaine pertinent;
- Posséder quatre (4) années d'expérience pertinente en transition écologique, en réduction des émissions de gaz à effet de serre, en adaptation aux changements climatique et urbanisme durable;
- Maîtriser les concepts et standards de développement durable et de gestion de projets;
- Avoir une très bonne connaissance des lois et règlements relatifs à ces domaines d'activités;
- Posséder au moins quatre (4) années d'expérience en gestion de projet et/ou rôle d'expert-conseil, un atout;
- Posséder une expérience dans des projets innovateurs, un atout;
- Connaissances linguistiques : avancées en français (parlé, écrit).

CONDITIONS OFFERTES

- Le salaire annuel 2025 se situe entre 82 295 \$ et 97 739 \$ et s'établit en fonction de l'expérience pertinente;
- Les conditions de travail, des plus avantageuses, sont prévues à la politique de rémunération des cadres en vigueur;
- L'horaire de travail hebdomadaire est de 32.5 heures réparties sur 4.5 jours de semaine. Possibilité de télétravail selon certaines modalités.

Si tu souhaites participer activement à la transition écologique de notre ville et contribuer à la construction d'un avenir plus durable, postule d'ici le **1^{er} mai 2025** à <https://atlas.workland.com>

Les candidats en situation de handicap et qui prévoient avoir besoin d'assistance ou de mesures d'adaptation dans le cadre du processus de sélection peuvent contacter en toute confidentialité : rh@candiac.ca