

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-25-CONC-305210-99384-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseiller(ère) économique - Secteurs urbains stratégiques
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction planification et mise en valeur du territoire / Division planification des secteurs stratégiques
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 17 avril au 10 mai 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 102 348 \$ à 120 732 \$ Groupe de traitement : 29-003 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Conseiller-ère économique (305210)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 303 rue Notre-Dame E, H2Y 3Y8

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (99384). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division stratégies et politiques du Service de l'habitation, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Joignez-vous à une équipe interdisciplinaire dynamique et jouez un rôle clé dans la transformation urbaine de Montréal grâce à des analyses économiques stratégiques et innovantes.

Au sein de la Direction de la planification et de la mise en valeur du territoire (DPMVT), la Division de la planification des secteurs stratégiques joue un rôle central dans l'orientation et la valorisation des secteurs urbains stratégiques définis par l'administration municipale, notamment ceux désignés dans le Schéma d'aménagement et de développement de l'agglomération de Montréal et le plan d'urbanisme et de mobilité. Selon une approche intégrée, la division travaille en étroite collaboration avec d'autres unités administratives et partenaires pour définir une vision de développement urbain. La division,

élabore des scénarios d'aménagement innovants, soumis à des analyses de faisabilité technique et financière rigoureuses.

Votre mandat

En tant qu'économiste au sein de la DPMVT, votre expertise est essentielle !

Chaque jour, vous réalisez des analyses économiques stratégiques pour diverses unités de la DPMVT, telles que des études avantages-coûts et des analyses de retombées économiques. Vous collaborez avec différents services de la Ville pour gérer et optimiser des bases de données, développant des outils innovants qui permettent de mieux comprendre les impacts financiers des projets, des réglementations et des programmes.

Votre veille proactive des données macroéconomiques et statistiques vous permet de surveiller l'inflation, les projections démographiques, les données socioéconomiques, le portrait et l'évolution du marché immobilier, ainsi que les budgets provinciaux et fédéraux. Vous représentez la DPMVT dans divers comités, où vous traitez du financement des infrastructures municipales et de la faisabilité économique des projets.

Grâce à vos analyses rigoureuses, vous formulez des recommandations stratégiques qui orientent les décisions et optimisent les projets urbains.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en économie, urbanisme, géographie économique ou autre domaine pertinent
- 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, dans la recherche et les études économiques en matière de planification urbaine incluant des analyses avantages-coûts dans le secteur immobilier et le secteur du transport et de la mobilité
- Connaissance fine du marché immobilier montréalais et québécois
- Connaissance en modélisation économique et financière
- Diplôme universitaire de 2e cycle souhaitable

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)