

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SUM-25-CONC-451020-97228

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Chargé(e) de projets d'infrastructures urbaines
Organisation	Service de l'urbanisme et de la mobilité / Direction des projets d'aménagements urbains / Division innovation et gestion des déplacements / Section ingénierie des systèmes - feux
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 28 avril au 17 mai 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur(e) (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801 rue Brennan](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (97228). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section ingénierie des systèmes - feux de la Division Innovation et gestion des déplacements à la Direction des grands projets d'aménagement urbain au Service de l'urbanisme et de la mobilité, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Participe à la transformation de Montréal en une métropole durable et innovante!

La division innovation et gestion des déplacements recherche une personne dynamique et passionnée, idéalement expérimentée en projet de feux de circulation, pour compléter son équipe.

Tu gères des projets innovants d'aménagement, de la planification à la mise en œuvre, en intégrant des solutions technologiques électriques et civiles. Tu joues

un rôle clé dans la modernisation des aménagements urbains et des feux de circulation pour améliorer la sécurité des déplacements.

Ton mandat

En joignant notre équipe d'ingénierie des systèmes de feux, tu contribues concrètement à la transformation urbaine par la réalisation de projets de feux de circulation, de systèmes de transport intelligents et de pistes cyclables comme le Réseau Express Vélo (REV) et les Corridors de Mobilité Durable (CMD).

Tes responsabilités incluent :

- conception des plans de bases et conduits, de géométrie, de marquage et de signalisation verticale, de signalisation lumineuse (SL) et plans de télécommunications (TC) pour améliorer la sécurité des piétons, cyclistes et autres usagers;
- coordination et suivi de la mise en œuvre des contrats, respectant coûts, échéanciers et cadres administratifs;
- estimation des coûts des travaux, préparation des appels d'offres, analyse des soumissions et élaboration des sommaires décisionnels pour l'attribution des contrats;
- surveillance des travaux multidisciplinaires;
- rédaction des rapports et le traitement efficace des requêtes dans nos domaines d'expertise.

Si tu excelles en gestion de projets d'infrastructures municipales et en collaboration avec les parties prenantes, nous avons hâte de te rencontrer même si tu ne connais pas spécifiquement les feux de circulation!

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie électrique, en génie civil ou en génie de la construction ou autre domaine pertinent du génie
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion de projet idéalement dans le domaine du génie électrique ou civil appliqué aux ouvrages routiers (en lien avec les feux de circulation et système de transport intelligent)
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Connaissance des plans de programmation de feux de circulation (programmation électronique) et des plans électriques (Signalisation lumineuse), du code de l'électricité, des coffrets de feux sont des atouts
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)