

JOURNALIER.ÈRE ÉTUDIANT.E

Service des travaux publics

2025-BE-ETU-068

Tu aimes travailler à l'extérieur et tu es à la recherche d'un défi qui saura mettre à profit tes compétences et tes habiletés manuelles? Bonne nouvelle! Nous avons plusieurs postes étudiants de journalier.ères disponibles au sein de notre service des travaux publics pour la saison estivale 2025.

Ton mandat :

- Assister les diverses équipes dans l'exécution de tâches manuelles, telles que :
 - La propreté du territoire;
 - La préparation du coulage du ciment et du béton;
 - La correction d'imperfections et d'affaissements de la chaussée (nids de poule);
 - L'entretien des lieux de travail, de l'atelier mécanique et des entrepôts de la Ville;
 - Les travaux mineurs de peinture;
 - Le traçage de lignes blanches sur les terrains sportifs;
 - La coupe de gazon et le coupe-bordures;
 - L'entretien horticole des aménagements paysagers;
 - Le montage et démontage des divers appareils de jeux dans les parcs de la Ville et des événements publics;
 - La pose de gazon lors des réparations de terrain;
 - Entretien des abribus;
 - Plusieurs autres tâches connexes.

Ce qu'il te faut :

- Être étudiant.e à temps plein et être inscrit pour l'automne 2025 dans un programme d'études reconnu;
- Détenir une carte de sécurité sur les chantiers de construction (ASP);
NOTE : si tu ne possèdes pas la carte ASP au moment d'envoyer ta candidature, tu peux envoyer ton CV quand même et te la procurer d'ici ta date d'entrée en fonction.
- Aimer travailler en équipe.

Ce que tu y gagnes:

- Un salaire de **18,10 \$ / heure + 6 % d'avantages sociaux**;
- Un horaire de travail de quatre (4) jours par semaine pour la période estivale;
- Toutes tes soirées et fins de semaine de congé durant l'été;
- Des habiletés manuelles pour impressionner ton entourage;
- Du plaisir dans une équipe de travail motivée.

Programme d'accès à l'égalité en emploi

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !