

Devenez notre futur(e) directeur(trice) des technologies et de la transformation numérique et guidez notre transformation digitale !

Qui sommes-nous?

Présent dans le paysage montréalais depuis plus de 50 ans, l'OMHM est un organisme public de plus de 900 employés qui gère le plus grand parc immobilier de logements HLM et abordables, ainsi qu'un réseau de 11 résidences ENHARMONIE.

Travailler pour l'OMHM, c'est grandir dans un climat de travail sain qui place l'humain au cœur des décisions. C'est aussi mettre votre expertise à profit pour améliorer les conditions de vie de plus de 55 000 personnes à faible revenu. Nous offrons des avantages sociaux des plus concurrentiels : mobilité interne, télétravail, horaires variables, etc. Qui de mieux que vos futurs collègues pour vous parler de votre rôle parmi nous? <https://www.omhm.qc.ca/fr/emplois/gestionnaires>.

Plus qu'un emploi, faites carrière à l'OMHM! Nous sommes :

Une organisation dans l'action qui encourage à faire les choses autrement;
Une organisation qui prône le travail d'équipe et les valeurs humaines.

Nous offrons:

Possibilité de télétravail en mode hybride, selon la politique en vigueur;
Possibilité d'horaire flexible et comprimé (9 jours sur 10)
Environnement riche de diversité et d'inclusion;
Philosophie de conciliation travail-famille;
Programme d'assurances collectives adapté aux besoins individuels et familiaux;
Vacances et divers congés sociaux compétitifs;
Régime de retraite parmi les meilleurs sur le marché (prestation déterminée);
Programme de référencement;
Programme de gestion de carrière et de développement des compétences;
Programme de promotion de la santé et de mieux-être (énergie cardio, PAEF, semaine de mieux-être);
Du plaisir et des défis!

NOTRE MANDAT

Dans le cadre de ses fonctions, le directeur joue un rôle central et stratégique dans la réalisation des orientations et des objectifs de l'OMHM au sein de son secteur d'activités.

Il incarne un leadership visionnaire, dynamique et inspirant, influençant positivement toutes les activités de gestion de son secteur d'activités.

Il conçoit et déploie des stratégies centrées sur l'amélioration continue de l'expérience client et l'optimisation des processus opérationnels sous sa responsabilité.

RESPONSABILITÉS

Stratégie de transformation numérique : Définir et piloter la stratégie globale de transformation numérique et de technologies de l'information, alignée sur les objectifs stratégiques de l'organisation ;

Gestion des infrastructures : Superviser le déploiement, l'exploitation et la maintenance des infrastructures technologiques pour assurer leur performance et veiller à la haute disponibilité des systèmes ;

Veille technologique : Identifier et évaluer les tendances émergentes en technologies de l'information pour stimuler l'innovation ;

Intelligence d'affaires et analytique : Diriger le développement et l'implantation de solutions avancées d'intelligence d'affaires pour faciliter une prise de décision ;

Culture de cybersécurité : Promouvoir une culture organisationnelle centrée sur la cybersécurité, en développant et mettant en œuvre des stratégies efficaces pour protéger les données et les systèmes informatiques ;

Transformation numérique : Piloter les projets de transformation numérique et automatisation des processus d'affaires pour accroître l'efficacité opérationnelle et émettre les recommandations afin d'améliorer l'expérience utilisateur ;

Gestion budgétaire : Administrer le budget TI, veillant à l'allocation optimale des ressources pour les technologies, les projets clés et la conservation des actifs TI ;

Collaboration Inter-Service : Favoriser une cohésion entre les équipes TI et les autres Services, assurant une intégration harmonieuse et efficace des technologies dans les processus d'affaires ;

Partenariat et gestion des fournisseurs : Développer et entretenir un partenariat stratégique avec la COGIWEB afin d'explorer et intégrer des solutions novatrices, sélectionner avec soin les fournisseurs de technologie et collaborer avec le Service de l'approvisionnement ;

Développement des talents TI : Recruter, former et motiver les membres de l'équipe TI, pour favoriser un environnement de travail stimulant et innovant.
Toute autre tâche connexe incluse dans son champ d'expertise.

Expérience utilisateurs outils TI : améliorer l'adoption et l'efficacité des outils technologiques en plaçant l'expérience employé au centre des priorités.

Service client et rayonnement des TTN : offrir un service TI de qualité et positionner les TTN comme un partenaire stratégique auprès des clients internes et externes.

PROFIL DE QUALIFICATION

Baccalauréat en informatique, complété par au moins 10 ans d'expérience pertinente, dont un minimum de 5 ans dans un rôle de gestion ou toute combinaison équivalente de formation et d'expérience considérée comme adéquate.

Possession de certifications professionnelles dans des domaines clés tels que la gestion de la transformation numérique, l'intelligence d'affaires ou la cybersécurité (atout).

Compétences avancées en coordination, planification et exécution de projets complexes (atout).

Excellente aptitude à communiquer, capable de vulgariser des concepts techniques complexes pour des audiences variées;

Leadership visionnaire, capable de susciter l'innovation et d'encourager le changement au sein de l'organisation;

Capacité à gérer plusieurs projets de front, tout en respectant les échéanciers et les budgets établis;

Forte orientation vers le service client, s'engageant à améliorer constamment la satisfaction des utilisateurs finaux;

Capacité exceptionnelle à inspirer, engager et conduire les équipes vers l'excellence et l'innovation continue.

1 poste permanent

Salaire annuel : 130 580 \$ à 163 224 \$, selon l'expérience.

Lieu de travail : 400 boulevard Rosemont à Montréal (Québec) H2S 0A2 (métro Rosemont).

POSTULEZ MAINTENANT!

Si un travail d'impact et un rôle clé qui permet de faire une différence au quotidien vous intéresse, postulez avant le **11 mai 2025** en suivant le lien : <https://carriere.omhm.qc.ca/default>

L'Office municipal d'habitation de Montréal encourage la diversité au sein de ses équipes et invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature.

Nous remercions toutes les personnes ayant soumis une candidature. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues.

L'usage du masculin dans le texte sert à alléger la lecture.