

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-25-CONC-217500-28989

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Responsable des opérations
Organisation	Service de l'eau / Station d'épuration des eaux usées
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 2 au 18 mai 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 96 127 \$ à 120 155 \$ Classe FM-06
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres)

Adresse: 12001 Boulevard Maurice-Duplessis, Montréal, H1C 1V3 (non accessible en transport en commun)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (217500). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au sein du Service de l'eau.

NOTRE OFFRE

La station d'épuration des eaux usées Jean-R.-Marcotte est un complexe industriel de grande envergure dont la mission est d'intercepter et d'épurer les eaux usées de la Ville de Montréal afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau et ce, dans un esprit de préservation des ressources et de la valorisation des résidus. Afin de répondre à sa mission, La Direction de l'épuration des eaux usées cherche à pourvoir le poste de responsable des opérations pour sa division Opération

Sous l'autorité du Chef de la division des opérations, vous dirigez une équipe de travail de jour de 12 heures du lundi au dimanche (3-2-2) de jour. Vous pourriez également selon le besoin être appelé à travailler sur un horaire en rotation complète comportant des quarts de 12 heures, de nuit et de jour, horaire (3-2-2). Votre responsabilité est d'assurer l'opération et l'exploitation optimales des équipements nécessaires à l'interception et au traitement des eaux usées de l'île de Montréal afin d'atteindre les objectifs et exigences de rejets dictés par les ministères.

Votre mandat

- Coordonner, diriger et contrôler sur une relève de travail, les activités relatives à l'exploitation de la Station d'épuration de manière à obtenir un rendement sûr et efficace des installations, des procédés et de la main-d'œuvre afin d'atteindre les objectifs de traitabilité des eaux usées dictés par le ministère tout en assurant un environnement sécuritaire.
- Coordonner et contrôler les opérations inhérentes à chacun des éléments du procédé d'exploitation, à savoir le pompage, le dégrillage, le dessablage, la décantation, le traitement physico-chimique, le traitement des boues, le transport et l'incinération et/ou la stabilisation des gâteaux, de même que des activités de transport et de disposition des résidus, des sables, des cendres et des gâteaux de boues stabilisés chimiquement.
- Veiller à assurer l'unité d'action et la continuité des opérations d'une relève à l'autre. Rédiger des rapports quotidiens d'opérations (bris d'équipements, conditions particulières d'opérations, etc.) et s'assurer que l'équipe de relève dispose des directives et des informations pertinentes pour assurer la continuité et la cohésion des activités entreprises pour assurer une utilisation optimale des équipements.
- Diriger le personnel sous sa juridiction, assigner les tâches, appliquer et faire respecter les conventions collectives de même que les directives et les politiques en vigueur. Gérer les horaires de travail des employés sous sa juridiction, autoriser les congés, s'assurer de la disponibilité requise du personnel.
- Surveiller le comportement, l'assiduité et la ponctualité au travail des employés, leur signaler les écarts de rendement et de comportements et veiller à leurs corrections, donner s'il y a lieu des avertissements et avis disciplinaire et recommander toutes mesures appropriées.
- Voir au respect des normes et directives en matière de santé et sécurité au travail. Analyser les activités du personnel d'exploitation (méthodes de travail, lieux d'exécution, équipements et produits utilisés, etc.) afin d'identifier les causes d'accidents et d'en éliminer les risques et soumettre les recommandations qui s'imposent.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali (soumaya.jebali@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en assainissement de l'eau. D'autres formations pourvue d'un aspect production ou opération dans l'industrie lourde (pétrochimie, minéralurgie, métallurgie, foresterie, pâtes et papiers, etc.) pourraient être jugées appropriées
- Posséder quatre (4) années d'expérience dans les usines de complexité équivalente telles que les industries de production, de transformation ou manufacturière (pâtes et papier, métallurgie, pétrochimie, agro-alimentaire etc.)
- Posséder deux (2) années dans la supervision ou coordination d'équipe d'ouvriers spécialisés
- Atouts :
 - Connaissance de la suite MS Office
 - Capacité à travailler sur des horaires en rotation complètes (jour et nuit) et certaine fin de semaine (une fin de semaine sur deux)

- Détenteur de carte mécanicien machine fixe classe 1 (MMF1)

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des

mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant