

Viens bâtir une île d'exceptions.

Pour son Service des ressources humaines, la Ville de Laval est à la recherche de candidats pour occuper un poste de :

Conseiller(ère) apprentissage et développement des compétences (Profil concepteur)

Venez faire une différence dans une ville moderne, en pleine transformation, qui a à cœur ses citoyens. Un milieu où votre créativité contribuera à la réalisation de grands projets stimulants favorisant le mieux-être des Lavallois. En plus de vous offrir des possibilités de carrière, vous ferez partie d'une grande organisation publique à dimension humaine.

Êtes-vous prêt à devenir l'un des leaders de cette transformation ?

Les défis qui vous attendent :

Relevant de la cheffe de division - apprentissage et développement des compétences, vous effectuerez des analyses de besoins, recommanderez des stratégies d'apprentissage et des approches d'apprentissage mixtes, ainsi que des activités appropriées pour atteindre les objectifs d'apprentissage et opérationnels.

En tant que concepteur pédagogique, vous jouerez un rôle clé dans la conception, l'intégration et l'enrichissement de contenus de formation asynchrones destinés à l'ensemble des services municipaux.

Vous collaborerez étroitement avec une équipe multidisciplinaire composée de conseillers principaux et de conseillers en développement des compétences afin de soutenir l'élargissement et la professionnalisation de l'offre de formation corporative.

Vous guiderez le développement de programmes et créerez des activités d'apprentissage en tenant compte des meilleures pratiques de conception.

Responsabilités principales

- Accompagner les services municipaux dans l'analyse de leurs besoins en formation asynchrone.
- Élaborer des scénarios pédagogiques engageants adaptés aux réalités terrain et aux outils numériques municipaux.
- Concevoir, structurer et intégrer des contenus multimédias dans la plateforme d'apprentissage (LMS).
- Proposer des modalités d'évaluation adaptées (quiz, simulations, autoévaluations).
- Optimiser les parcours d'apprentissage pour favoriser la rétention, l'autonomie et l'accessibilité.
- Collaborer avec les conseillers principaux pour traduire des orientations stratégiques en solutions pédagogiques concrètes.
- Assurer une veille sur les tendances en pédagogie numérique, UX/UI et technologies éducatives.
- Conseiller les gestionnaires et équipes internes sur les bonnes pratiques en conception pédagogiques.
- Former et accompagner les chargés de formation de la Ville dans l'utilisation des meilleures pratiques de conception, l'utilisation des outils principaux de conception et d'intégration, ainsi que le LMS.

Vous êtes une personne :

- Détenir un baccalauréat universitaire dans un domaine pertinent à la fonction ;
- Avoir une formation spécialisée en techno pédagogie sera considéré comme un atout ;
- Posséder un minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente ayant permis de développer une forte expertise en termes de conception d'activités d'apprentissage ;
- Grande capacité à vulgariser des concepts et de trouver des médiums innovants pour les diffuser ;
- Avoir d'excellentes habiletés de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Avoir de fortes aptitudes relationnelles et une très bonne capacité à interagir avec tous les niveaux hiérarchiques de l'organisation ;
- Créativité et rigueur ;
- Maîtriser les principes andragogiques de bases et émergents et être en mesure de les opérationnaliser ;
- Avoir une grande capacité d'adaptation ;
- Avoir un bon sens de l'organisation, et une aptitude démontrée à planifier et gérer simultanément plusieurs dossiers et projets ;
- Être orienté vers les résultats et le service client ;
- Avoir une grande capacité à travailler en équipe ;
- Maîtrise d'outils de conception (Articulate 360, Adobe Captivate, H5P, etc.).
- Maîtrise de l'utilisation de plateformes LMS, notamment Success Factor SAP
- Connaissance des normes SCORM, xAPI, accessibilité (WCAG 2.1).

Ce que nous vous offrons :

Choisir la Ville de Laval, c'est travailler pour la troisième plus grande ville du Québec, pour ce poste vous allez avoir des conditions de travail et avantages sociaux concurrentiels.

Vous allez travailler en collaboration avec des partenaires et collègues dynamiques, dans un cadre multidisciplinaire où vous allez avoir l'opportunité de participer au développement des pratiques RH en mettant l'humain au cœur de ses actions.

Pour ce poste permanent, vous bénéficierez de conditions de travail et avantages sociaux concurrentiels :

- Salaire pouvant aller jusqu'à **97 700\$** selon l'expérience ;
- **16,5** jours fériés par année incluant plusieurs jours de congé dans le temps des fêtes ;
- **Vacances et assurances** collectives dès le début de l'emploi ;
- Poste éligible à un travail en mode hybride ;
- Un climat de travail stimulant et respectueux de maintenir un équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle ;
- Des défis intéressants dans un milieu public où votre créativité et votre dynamisme vous permettront de réaliser plusieurs projets favorisant le mieux-être des employés ;
- La chance de faire une différence dans une ville moderne à dimension humaine, en pleine expansion, qui a à cœur ses citoyens ;

La Ville de Laval est en pleine croissance. Elle compte de plus en plus de gens, d'entreprises et d'organismes. Cette évolution apporte de grands défis et soulève des enjeux importants. En 2014, nous avons lancé la démarche Repensons Laval, qui a permis d'élaborer la vision stratégique de notre ville : **Urbaine de nature en 2035**. Cette vision est la boussole qui guide aujourd'hui le développement de Laval. Travailler à la Ville de Laval, c'est croire en cette vision. C'est mettre son cœur et ses idées au service du citoyen. C'est côtoyer des gens dévoués et façonner le présent pour bâtir l'avenir.

Vous aussi, prenez part au changement et postulez dès maintenant !

La Ville de Laval applique un programme d'accès à l'égalité en emploi. Elle valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Pour ces dernières, ne pas hésiter à nous faire part d'arrangements spéciaux nécessaires, advenant que vous soyez invité à un processus de sélection.

