

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: MHM-25-TEMP-721840-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Agent(e) de liaison en intervention sociale
Organisation	Arrondissement de Mercier–Hochelaga-Maisonneuve / Direction culture, sports, loisirs et développement social / Division du développement social et des événements publics
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 9 au 18 mai 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 60 072 \$ à 78 217 \$ Groupe de traitement : 12-010
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc

Horaire: Flexible, du lundi au vendredi, de jour

Adresse: [6854 Rue Sherbrooke Est, Montréal, H1N 1E1](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (en création) pour une durée de 6 mois avec possibilité de prolongation. Les auxiliaires en fin de mandat, ou sur le point de l'être, doivent joindre à leur dossier de postulation, un courriel de leur gestionnaire attestant la situation.

NOTRE OFFRE

La direction culture, sports, loisirs et développement social vise à faire à ce que l'arrondissement Mercier–Hochelaga-Maisonneuve soit un lieu d'exception, où il fait bon vivre et travailler, tout en veillant à ce que chacun, y compris les plus vulnérables, se sente soutenu et respecté.

Face à l'augmentation des enjeux de cohabitation sociale en milieu urbain, l'arrondissement renforce ses actions de prévention et de mobilisation des partenaires pour mieux accompagner les personnes les plus vulnérables. En tant qu'agent(e) de liaison en intervention sociale, vous jouerez un rôle clé dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies d'intervention humaines, concertées et axées sur la prévention.

Votre mandat

Sous la responsabilité de l'Équipe du développement social, vous serez un acteur de premier plan dans la coordination des interventions visant à soutenir les personnes en situation de vulnérabilité, tout en facilitant la collaboration entre

les différents partenaires municipaux et communautaires. Vous agirez comme point de liaison entre les services municipaux, le SPVM, les organismes communautaires et le réseau de la santé afin d'assurer une approche intégrée et respectueuse des droits des personnes concernées. Plus spécifiquement, vous :

- travaillez en étroite collaboration avec les partenaires municipaux, communautaires et institutionnels afin de mettre en place des stratégies concertées d'intervention sociale;
- êtes un acteur clé de sensibilisation auprès des différentes parties;
- offrez un soutien à la planification et l'animation des rencontres de coordination pour favoriser l'échange d'informations et l'harmonisation des actions sur le terrain;
- sensibilisez les partenaires aux meilleures pratiques en matière d'intervention sociale et cohabitation sociale;
- assurez un suivi rigoureux des situations émergentes dans l'espace public et proposez des solutions adaptées en lien avec les différents acteurs impliqués;
- veillez à la cohérence des interventions municipales, en alignant les actions avec les principes de respect, de dignité et de sécurité pour tous;
- contribuez à l'élaboration de recommandations pour améliorer les pratiques municipales en matière d'intervention sociale.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en travail social, intervention sociale, criminologie ou autres domaines pertinents
- 2 années d'expérience en intervention sociale, particulièrement auprès des personnes en grande vulnérabilité
- Aptitudes marquées en mobilisation et en travail intersectoriel
- Leadership, esprit d'équipe et approche axée sur les solutions
- Excellentes capacités relationnelles et de communication
- Connaissance des enjeux liés à l'itinérance et des ressources disponibles à Montréal
- Diplôme universitaire en travail social, en criminologie, en psychologie, en intervention communautaire ou dans un domaine connexe, un atout
- Connaissance de la langue anglaise niveau fonctionnel, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)