



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Agente ou agent de mise en service

Direction :

Biens immobiliers

Service :

Projets - secteur nord

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

45,93\$ - 62,55\$

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4.5 jours/semaine)

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DBI - 2025 - 17 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2025-05-22 08:00 au 2025-06-22 23:59

Mandat :

L'agente ou l'agent de mise en service est responsable de la planification et de la réalisation des installations, des réglages, des mises en route et du contrôle des équipements et systèmes pour les bâtiments appartenant à la Ville. La personne participe à l'élaboration des stratégies d'intervention et à l'élaboration des projets et programmes visant à assurer leur bon fonctionnement conformément aux spécifications techniques et aux attentes du Service et des requis du bâtiment. La personne agit à titre de personne-ressources en ce qui concerne l'exploitation des équipements et systèmes des bâtiments de la Ville.

Exigences :

- Baccalauréat en génie mécanique, en génie du bâtiment ou toute autre spécialité pertinente;
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Posséder la carte ASP Construction - santé et sécurité générale sur les chantiers de construction;
- Posséder de quatre (4) à cinq (5) années d'expérience dans un poste similaire dans le secteur d'activités relié aux bâtiments;
- Connaissances approfondies des équipements mécaniques/électriques, des processus d'installation et des normes de sécurité;
- Capacité à lire et à interpréter des documents techniques tels que des schémas, des plans et des manuels;
- Compétences en diagnostic et résolution de problèmes;
- Aptitude à travailler de manière autonome et en équipe;
- Bonnes compétences en communication et en service client;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de dynamisme et de professionnalisme;
- Très bonne connaissance de la langue française. Avoir une facilité de rédaction de la langue française doublée d'un fort esprit de synthèse;
- Connaissance de la Suite Office, MS Project, Autocad, Helios et logiciel de gestion de projet (Aïdi);
- Doit posséder un permis de conduire valide.

Exigence supplémentaire :

- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exécution de ses fonctions.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
