

Votre emploi rayonnant à la Ville de Granby

Cheffe ou chef - Division contentieux civil et pénal

Des défis et de la stabilité à la Ville de Granby

Les Services juridiques de la Ville de Granby sont à la recherche d'une cheffe ou d'un chef de la Division contentieux civil et pénal pour se joindre à son équipe. Dans le cadre de ce poste **permanent**, vous serez responsable de la gestion des dossiers relatifs aux demandes d'avis juridiques et aux litiges civils et pénaux assumés par des avocates et avocats internes ou externes, et à la représentation des intérêts de la Ville devant les instances judiciaires ou administratives dont la complexité nécessite votre expertise. De plus, vous agirez comme représentante ou représentant de la Ville devant la cour municipale. À cet effet, vous effectuerez des représentations devant la cour, autoriserez les dossiers contestés, négocierez avec les défenderesses et défendeurs et donnerez des activités de formations, notamment pour les policières et policiers. Enfin, vous planifierez, dirigerez, contrôlerez et évaluerez le travail du personnel sous votre gouverne et accomplirez toute autre tâche connexe à vos devoirs et responsabilités.

Une équipe polyvalente au service de la population

Granby recherche des personnes talentueuses, comme vous, qui voudront s'épanouir dans une organisation naturelle de plus de 600 collègues passionnées et passionnés. Granby valorise l'expérience humaine et vous offrira les défis que vous attendez. Choisir de travailler pour la Ville de Granby, c'est contribuer fièrement au rayonnement de votre communauté.

Des conditions qui vous simplifient la vie

- Salaire annuel entre 108 729 \$ et 134 577 \$ avec augmentation annuelle (ce salaire pourrait être révisé selon l'évaluation de l'emploi) ;
- Horaire de 4,5 jours (congé vendredi après-midi) ;
- Poste cadre de 32,5 h/semaine ;
- Congés maladie et pour raisons personnelles : 11 jours + 14 fériés ;
- Vacances : à discuter ;
- Régime de retraite à prestations déterminées ;
- Assurance collective (avec assurance salaire) ;
- Remboursement d'activités sportives et de bien-être ;
- Accès à un service de télémédecine ;
- Programme d'aide aux employée et employés et à la famille (PAEF).

Une expertise qui vous distingue

- Détenir un baccalauréat en droit ;
- Être membre du Barreau du Québec et disposer du droit d'exercer la profession d'avocate ou avocat ;
- Justifier un minimum de 5 années d'expérience dans un poste en gestion ;
- Posséder une excellente maîtrise du français oral et écrit ;
- Détenir une expérience en gestion de services municipaux ;

Un organisme qui vous accueille

La Ville de Granby applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour ces dernières, certaines mesures d'adaptation peuvent également être offertes pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent.