



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Technicienne ou technicien en gestion de la sécurité physique - bâtiments

Direction :

Direction des biens immobiliers

Service :

Technique du bâtiment

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

34,49\$ - 47,00\$

Horaire :

Article 26.01 - 34 heures (4,5 jours / semaine)

Lieu de travail :

Concours numéro :

DBI - 2025 - 15

Durée de l'affichage :

Du 2025-05-23 08:00 au 2025-06-05 23:59

Mandat :

La technicienne ou le technicien en gestion de la sécurité physique assume différentes responsabilités de planification, de coordination, d'analyses des besoins, de contrôle en matière de sécurité physique (Contrôle d'accès, alarme intrusion, caméra de sécurité, système de gestion de serrurerie) dans le cadre de requêtes, d'activités d'entretien, de projets de réhabilitation ou de construction. Il est responsable de la mise en place et du maintien des plans de mesure d'urgence du parc immobilier de la ville et de l'agglomération de Longueuil. La personne veille également au fonctionnement optimal des systèmes, répond aux questions et demandes de la clientèle, analyse les problématiques, détermine les causes et apporte les correctifs nécessaires, le tout dans un but d'assurer la sécurité et le bien-être des usagers des bâtiments de la Ville.

La personne exécute son travail sous la supervision de son supérieur immédiat selon les normes, standards, directives et procédures établies.

Exigences :

- Attestation d'études collégiales de gestionnaire en sécurité privée.
 - Trois (3) à quatre (4) années d'expérience pertinentes à la fonction comprenant également une expérience en tant que responsable de système de sécurité physique.
 - Bonnes connaissances des codes, des normes et des règlements applicables aux champs d'expertise, la lecture de plans et devis.
 - Bonne connaissance de la langue française.
 - Habileté à rédiger des rapports clairs et concis, à effectuer des calculs divers et à coordonner et surveiller des inspections et des travaux d'entretien.
 - Connaissance d'Office Microsoft 365.
-

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la

Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
