



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Ingénieure ou ingénieur en hydraulique

Direction :

Gestion des eaux

Service :

Plans directeurs

Nombre de postes :

3

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

44,12\$ - 60,06\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DGE - 2025 - 15 (E)

Durée de l'affichage :

Du 2025-05-22 08:00 au 2025-06-22 23:59

Mandat :

Sous l'autorité du chef de la Division plans directeurs, l'ingénieure ou l'ingénieur en hydraulique réalise des études et des simulations hydrauliques afin de définir les interventions optimales pour assurer la performance des réseaux d'aqueduc et d'égouts et permettre le développement du territoire. La personne maintient à jour les modèles informatiques, actualise les orientations des plans directeurs, analyse les projets de développement et s'assure de leur conformité aux plans directeurs.

Elle supporte le chef de division en matière de planification des réseaux d'aqueduc et d'égouts, et fournit un soutien professionnel aux autres directions en matière d'études hydrauliques.

Exigences :

- Baccalauréat en génie civil, génie de la construction, traitement des eaux, ou toute autre discipline pertinente;
 - Posséder de quatre (4) à cinq (5) années d'expérience dans la conception de réseaux d'aqueduc et d'égouts, la réalisation d'études hydrauliques et analyses de faisabilité pour des projets de développement;
 - Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
 - Connaître les logiciels experts (SWMM, AquaGeo, etc.), les bases de données Access et Oracle ainsi que les logiciels couramment utilisés dans le domaine du génie municipal;
 - Être familier avec l'utilisation de système géomatique (Arcview);
 - Démontrer de bonnes aptitudes pour le travail d'équipe;
 - Démontrer de la créativité dans l'organisation et la réalisation de son travail;
 - Faire preuve d'autonomie, de dynamisme, de flexibilité et de discrétion;
 - Bonne connaissance de la langue française;
 - Avoir une facilité de rédaction de la langue française doublée d'un fort esprit de synthèse.
-



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs

besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil
