

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SDIS-25-TEMP-302240-100081

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseiller(ère) en planification - Partenariat territorial (poste temporaire)
Organisation	Service de la diversité et de l'inclusion sociale / Direction interventions territoriales / Division partenariats territoriaux
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 21 mai au 1er juin 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ Groupe de traitement : 29-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général
Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail
Adresse: 801 rue Brennan | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste temporaire (100081) jusqu'en décembre 2025.

NOTRE OFFRE

Dans un monde où l'accès des Montréalaises et des Montréalais à la Ville est inégal, certaines personnes peuvent souffrir d'exclusion. Face à cette situation, le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) œuvre de concert avec ses partenaires pour que chaque personne ait sa place à Montréal quelque soit son statut, son identité ou son origine. L'action du service s'inscrit à chaque étape des politiques, stratégies, plan d'action, projet, etc. de la Ville, et ce, de la planification à l'évaluation.

Mandat

Au sein d'une équipe multidisciplinaire, vous êtes responsable de concerter et mobiliser les partenaires territoriaux du Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS) dans les arrondissements, d'accompagner les organismes et les arrondissements et d'offrir l'expertise du Service en matière de développement social. Plus spécifiquement, vous :

- mobilisez les acteurs communautaires, institutionnels, philanthropiques et socio-économiques d'un territoire, assurez une forte présence auprès d'eux en matière de développement social selon les priorités et expertises du service;
- conseillez l'administration dans la définition, l'élaboration ou la mise en œuvre ainsi que le suivi de plans d'action, de politiques, de stratégies, de programmes et de projets se rapportant à votre domaine d'expertise (immigration, sécurité urbaine, lutte contre la pauvreté, itinérance, lutte contre le racisme et les discriminations) dans une perspective intersectionnelle;
- participez aux concertations régionales et favorisez le maillage des initiatives afin de maximiser les investissements sociaux;
- accompagnez les organismes dans la conception, la mise en œuvre et le suivi (reddition de compte) des projets soutenus par le Service;
- organisez des activités de consultation ou d'information auprès des acteurs locaux en lien avec le développement de programmes de soutiens financiers;
- établissez les calendriers des projets sous votre responsabilité et en assurez le respect selon les ressources allouées et les besoins des projets en soumettant les écarts à votre supérieur le cas échéant.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en sciences sociales, en administration ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en mobilisation, concertation ainsi qu'en développement et gestion de projets en lien les domaines des grandes problématiques socio-urbaines, de l'inclusion sociale et de lutte contre les discriminations touchant les populations vulnérables
- Expérience en arrondissement, un atout
- Connaissance de l'ADS+ et de ses outils, un atout
- Connaissance du milieu communautaire et de ses enjeux montréalais, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant