

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-25-CONC-218020-81225

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - conception des travaux - Service des infrastructures du réseau routier
Organisation	Service des infrastructures du réseau routier
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 23 mai au 6 juin 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 124 632 \$ à 155 790 \$ Classe FM-09
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine, mode hybride

Adresse: 801, rue Brennan, Montréal, H3C 0G4 | À proximité des axes cyclables et de la station de métro Square-Victoria-OACI ou Bonaventure

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (81225). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service des infrastructures du réseau routier.

NOTRE OFFRE

Afin de concrétiser le Montréal de demain, le Service des infrastructures du réseau routier (SIRR) protège, aménage et développe les infrastructures urbaines, de façon durable et innovante. La division de la conception des travaux est au cœur des projets d'infrastructures municipales les plus importants, avec un portefeuille de projets de l'ordre de 300 à 400M\$. Sa mission est de préparer les plans et devis des projets de travaux d'infrastructures urbaines sur l'ensemble de l'Île de Montréal, tout en soutenant les arrondissements par la diffusion de documents types de conception et un rôle-conseil important.

La division gère de nombreux projets intégrés, qui regroupent plusieurs types de travaux dans un même chantier afin de maximiser l'efficacité, réduire les nuisances pour les citoyen-ne-s et éviter des interventions répétées au même endroit.

Pour combler un départ à la retraite, la Direction de la réalisation des projets d'infrastructures urbaines est à la recherche d'un-e gestionnaire d'expérience pour mobiliser la Division de la conception des travaux, composée de 53

personnes (principalement des ingénieur-e-s et des agent-e-s techniques) réparties en deux sections. Il s'agit d'une occasion unique de contribuer activement à la transformation urbaine et d'influencer la mobilité quotidienne de millions de Montréalais-es.

Dans un contexte de ressources humaines et financières limitées, vous devez identifier des opportunités de réorganisation de travail afin de générer des gains d'efficacité et d'assurer une répartition équitable de la charge de travail au sein de votre équipe. Vous serez également appelé-e à établir des partenariats durables avec de nombreux acteurs internes et externes pour favoriser l'efficacité.

Votre mandat

Plus précisément, vous avez à :

- Coordonner la mise en œuvre des travaux d'infrastructures de voirie, de mobilité, d'aqueduc et d'égouts en collaboration avec les directions du Service, les autres services corporatifs ainsi que les arrondissements;
- Gérer la conception, la réalisation et le contrôle de la qualité des projets majeurs de construction et de réhabilitation des infrastructures;
- Représenter la Ville auprès des compagnies de services publics, des autres paliers de gouvernement et des associations professionnelles afin d'assurer la coordination des interventions sur le réseau des voies publiques;
- Développer et maintenir l'expertise municipale en matière d'ingénierie de la voirie;
- Élaborer les plans de maintien de la mobilité et les mesures de mitigation afin de limiter les impacts des travaux sur la population et les usagers des réseaux d'infrastructures;
- Contribuer à la mise à jour des normes de construction ou de réhabilitation afin d'assurer la pérennité des infrastructures.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca ou 514-245-4073), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie civil, génie de la construction ou dans un autre domaine du génie pertinent
- Au moins 8 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Au moins 4 années en gestion d'équipes diversifiées
- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle

- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)