

## **INTERVENANT.E - UNITÉ D'INTERVENTION SOCIALE (UIS)**

SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE REPENTIGNY

**2025-BA-AUX-100**

Vous êtes à la recherche d'un emploi dans le domaine psychosocial ? Rejoignez dès maintenant l'équipe d'intervention du SPVR et devenez un.e acteur.trice essentiel.le en intervention sociale auprès de la communauté repentignoise.

### **MANDAT**

Sous l'autorité de l'inspecteur-chef de la division proximité citoyenne et de la supervision de la coordonnatrice clinique - UIS, la personne titulaire du poste répond aux appels en matière d'intervention sociale et collabore étroitement avec ces supérieurs ainsi qu'avec le centre d'appels 911. De plus, elle offre du soutien et du suivi social et civique auprès de la clientèle de l'UIS et elle accompagne les personnes et leurs proches vers les ressources appropriées selon les orientations soutenues par son analyse et son jugement clinique. Finalement, elle réalise des interventions de proximité à même le milieu des personnes référées à l'UIS, et ce, uniquement lorsqu'aucun danger physique n'est susceptible de compromettre sa sécurité ou celle d'autrui.

### **AUTRES RESPONSABILITÉS**

- Recevoir les appels et les courriels de citoyen.ne.s et/ou partenaires qui lui sont transmis et effectuer les suivis appropriés;
- Élaborer des plans d'intervention et de rétablissement en concertation avec ses client.es;
- Réaliser lorsque la situation l'exige, l'estimation du risque suicidaire auprès des personnes qui lui sont référées;
- Effectuer une tenue de dossier diligente en rédigeant des notes d'évolution claires, concises, cliniquement juste et représentatives du contexte;
- Assister les policier.ère.s lors des rencontres avec les clients pour la dénonciation et les suivis préparatoires à la judiciarisation du dossier, le cas échéant;
- Participer à l'identification et à l'analyse des dossiers de violence familiale ayant un potentiel homicide et/ou suicidaire;
- Collaborer avec les ressources d'aide spécialisée pour accompagner, le cas échéant, les personnes ayant besoin de suivis spécialisés reliés à la santé mentale, à l'itinérance, le fonctionnement social, à la violence familiale et au soutien civique;
- Agir comme personne-ressource spécialisée pour les policier.ère.s et, au besoin, effectuer de la sensibilisation en intervention sociale pour mieux outiller les agent.e.s patrouilleur.euse.s et les sergent.e.s-détectives;
- Faire le suivi post-intervention auprès des clients et recueillir leurs commentaires sur les améliorations possibles du soutien offert par le Service de police;
- Collaborer avec le CAVAC et accompagner les victimes et leurs familles lors des différentes étapes du processus judiciaire, de pair avec les policier.ère.s spécialisé.e.s;
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe du CISSS de Lanaudière.

### **QUALIFICATIONS ET EXIGENCES**

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en travail social ou toute autre discipline pertinente ;
- Posséder d'une (1) à deux (2) années d'expérience pertinente et contemporaine reliée à l'emploi ;
- Détenir un permis de conduire valide (classe 5) ;
- Assurer les meilleures pratiques reliées à son champ d'expertise;
- Détenir une excellente connaissance des organismes sociaux, communautaires et partenaires du milieu;
- Connaître les lois de son domaine d'expertise et les règles de fonctionnement du CAVAC;
- Être à l'aise avec la suite Office 365;
- Détenir une bonne connaissance du français à l'oral et à l'écrit ainsi que d'une connaissance pratique de l'anglais;
- Être apte à gérer plusieurs dossiers simultanément;
- Faire preuve de discrétion et de diplomatie;
- Faire preuve d'autonomie et d'initiative;

- Avoir le souci du détail et faire preuve de rigueur;
- Posséder un bon esprit d'analyse et une grande capacité d'organisation et de planification;
- Avoir le sens des responsabilités.

## **LES AVANTAGES OFFERTS**

- Un (1) poste auxiliaire syndiqué dont le taux horaire varie entre 34.78 \$ et 41.68 \$ ;
- Un horaire de **38.45 heures** par semaine et varie de jour, soir et de fin de semaine.  
**NOTE : *il s'agit d'un horaire de 193.45 heures réparties sur un cycle de 35 jours.***
- Une gamme complète d'avantages sociaux (assurances collectives, fonds de pension à prestations déterminées, congés et vacances, etc.) ;
- Une équipe de travail compétente et passionnée ;
- Une organisation inclusive et un environnement de travail humain.

## **SOUMETTRE UNE CANDIDATURE**

Vous possédez les compétences requises ? Visitez le portail employeur de la Ville de Repentigny (<https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=about>) et soumettez votre candidature au plus tard **le 9 juin 2025**.

### **Programme d'accès à l'égalité en emploi**

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !