GATINEAU

Coordonnateur(trice) en sécurité et gestion de la mobilité – Projet du CHAUO

Service :	Mobilité
Division ou Section :	Aucun

Numéro de concours :	PRO-2024-083
Statut d'emploi :	Permanent, temps plein
Nombre de postes :	1
Date de clôture (jj/mm/aaaa) :	14/06/2025
Lieu de travail : :	Ateliers municipaux Edmonton - 100 Rue Edmonton
Type de concours:	Interne/Externe
Poste au plan d'effectifs :	MOB-PRO-015
N° de référence :	J1124-0295

Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.

La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.

Résumé des fonctions

Relevant du chef(fe) de service, sécurité et gestion de la mobilité, la personne titulaire assume la responsabilité de l'organisation, du contrôle et de la supervision de son secteur d'activité. Elle participe à l'élaboration d'orientations, de règlements, de politiques et de directives relevant de son domaine de spécialisation. Elle assure un rôle d'expert-conseil auprès des intervenants internes et externes du Service relativement à la circulation, la sécurité routière, la signalisation, le marquage et la géométrie routière.

À titre de spécialiste en circulation et sécurité routière, elle participe aux comités techniques au sein de l'organisation municipale comportant la présence de divers intervenants, tels que des gestionnaires, des professionnels internes et externes, des citoyens ainsi que des élus municipaux. Elle coordonne les programmes de comptage et la réalisation d'études de circulation et de sécurité routière, et assure la planification et la mise en œuvre des recommandations qui en découlent.

Mandat spécifique – Projet du centre hospitalier CHAUO :
Pour le compte de la Ville de Gatineau, la personne titulaire sera responsable de coordonner le volet mobilité et sécurité des déplacements relativement à la planification et à la construction du projet du nouveau centre hospitalier affilié universitaire de l'Outaouais (CHAUO). Cela comprend notamment :

- La réalisation et le suivi des études liées à la mobilité, incluant les besoins d'accès, les flux de circulation anticipés et les impacts sur les réseaux de déplacement environnant.
- L'analyse et la formulation de commentaires sur les études externes, en assurant une cohérence avec les orientations de la Ville.
- La contribution à l'élaboration des concepts, plans et devis et à la gestion de la circulation durant les travaux (circulation, entraves, accès chantier, déviations, etc.).
- La coordination avec les divers services municipaux, les partenaires provinciaux, fédéraux et institutionnels ainsi que les firmes d'experts pour assurer l'intégration fluide des enjeux de mobilité dans la planification du site hospitalier.
- La proposition de solutions concrètes et innovantes favorisant une accessibilité optimale pour les piétons, les cyclistes, le transport collectif et les autres déplacements motorisés.

Exigences et compétences recherchées

- Détenir un baccalauréat dans le domaine du génie civil.
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine des tâches.
- Avoir une connaissance des technologies et principes touchant la circulation, la sécurité routière, la signalisation et la géométrie routière.
- Témoigner de réalisations antérieures dans le domaine de la circulation et de la sécurité routière sera considéré comme un atout.
- Posséder un permis de conduire classe 5 valide.

Compétences recherchées :

- Résolution de problèmes
- Interaction avec les autres
- Adéquation avec les valeurs de l'organisation
- Prise de décision/ jugement
- Savoir écouter
- Communications interpersonnelles
- Rigueur
- Orientation vers l'action
- Savoir organiser/orchestrer
- Orientation vers les résultats

Horaire de travail
L'horaire peut varier en fonction de la charge de travail.

Salaire
Selon la classe 5 de l'échelle salariale des employés professionnels, soit de 97 524 $ à 125 030 $.

Comment soumettre votre candidature
Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au gatineau.ca/emploi, avant 23 h 59 le 14 juin 2025. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la Foire aux questions section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature.
Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.