

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-25-CONC-221680-75464

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - planification des investissements
Organisation	Service de l'eau
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 28 mai au 9 juin 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 124 632 \$ à 155 790 \$ Classe FM-09
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Adresse: 801, rue Brennan, Pavillon Duke - 3e étage, Montréal QC H3C 0G4

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein de service de l'eau

NOTRE OFFRE

Votre mandat

Sous la responsabilité du directeur de la gestion des actifs, la personne titulaire du poste assure la gestion stratégique et opérationnelle de la planification des investissements pour le renouvellement des infrastructures d'aqueduc et d'égouts. Elle joue un rôle clé dans le maintien et l'amélioration de la qualité et de la durabilité des réseaux, en cohérence avec le plan directeur d'investissements de la Ville.

Plus précisément:

- Élaborer et mettre à jour le plan d'intervention intégrée des actifs d'eau et de voirie pour l'agglomération.
- Développer les meilleures pratiques de gestion d'actifs et les outils de planification associés.
- Grâce aux outils de modélisation par intelligence artificielle de l'état des infrastructures, produire des scénarios d'investissement à moyen et long terme, et ajuster les stratégies d'intervention.

- Encadrer la négociation des ententes de partenariat avec les arrondissements et partenaires institutionnels.
- Assurer le suivi et la mise à jour du Plan de gestion des actifs - Infrastructures de l'eau
- Optimiser la captation de subvention pour le maintien et le développement des actifs réseaux
- Proposer la priorisation des investissements pour maximiser le cycle de vie des infrastructures de l'eau et produire l'analyse des enveloppes budgétaires (plus de 300 M\$/an en investissement) en regard de cette priorisation
- Superviser les stratégies d'inspections des actifs de l'eau et l'intégration des données dans les systèmes informatiques pour leur exploitation afin d'optimiser la fiabilité des infrastructures
- Développer des indicateurs de performance et des outils d'étalonnage avec d'autres municipalités.
- Assurer la veille technologique et recommander des innovations en gestion d'actifs.
- Encadrer les devis et la surveillance des mandats confiés à des firmes externes.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali(soumaya.jebali@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Posséder un diplôme universitaire (baccalauréat) dans un domaine pertinent
- Minimum de 8 à 10 ans d'expérience pertinente, dont 5 ans en gestion d'équipe ou de projets
- Connaissance approfondie des réseaux d'eau municipaux, de la gestion d'actifs et des pratiques de planification stratégique (un atout)
- Excellentes habiletés en communication, en négociation et en coordination interservices
- Leadership mobilisateur et orientation vers l'innovation et l'amélioration continue

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant