

La ville de Drummondville compte plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir ?

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne en mesure d'occuper le poste suivant :

ARCHITECTE DE SOLUTION

DIVISION DES SOLUTIONS ET DE L'INTELLIGENCE D'AFFAIRES SERVICE DES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

SOMMAIRE DU POSTE

Le service des technologies de l'information de la Ville amorce une transformation numérique afin de soutenir ses objectifs, notamment à travers des projets tels que la virtualisation des services aux citoyens. Dans ce contexte, la personne titulaire de ce poste aura pour mission d'évaluer diverses avenues et solutions logicielles, de gérer leur intégration et d'assurer la cohérence de l'écosystème applicatif de la Ville. Elle devra posséder des compétences techniques solides et être en mesure de bien comprendre les besoins spécifiques des services concernés par les projets. Enfin, elle collaborera étroitement avec la cheffe de projet, les membres des différents services, ainsi que les partenaires externes.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Comprendre les besoins des utilisateurs et réaliser des ateliers de collecte des besoins pour concevoir des solutions qui répondent aux objectifs des services et de la Ville ;
- Évaluer des solutions existantes (logiciels, plateformes, outils) et déterminer leur intégration dans l'architecture globale de la Ville ;
- Identifier les technologies les plus adaptées pour résoudre les défis spécifiques des projets, en tenant compte des contraintes de budget, de temps, et de ressources ;
- Concevoir et mettre en place des solutions d'intégration entre différentes applications, bases de données et systèmes internes ou externes ;

- Assurer que les solutions respectent les normes de sécurité, de confidentialité et les exigences réglementaires pertinentes ;
- Travailler en étroite collaboration avec les membres du service TI et les autres parties prenantes pour la bonne réalisation des projets ;
- Identifier des opportunités d'amélioration continue et de mise à jour des solutions déjà en place;
- Assurer la coordination entre les différents départements et aligner les solutions avec les besoins stratégiques de la Ville ;
- Procéder à l'élaboration des devis techniques et à l'évaluation des propositions des fournisseurs dans le cadre des processus d'appels d'offres.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme universitaire de premier (1^{er}) cycle en informatique, en système d'information, en génie logiciel ou dans un domaine connexe ;
- Détenir une expérience pertinente de cinq (5) ans. Toute expérience acquise dans le milieu municipal sera considérée comme un atout ;
- Avoir contribué à au moins un (1) projet de transformation numérique majeur au sein d'une organisation ;
- Posséder une sensibilité et une curiosité qui vous permet de bien comprendre les besoins et pour ainsi cerner des enjeux organisationnels afin d'adapter vos solutions ;
- Être en mesure d'effectuer des recherches, des analyses et à traduire les besoins d'affaires pour le développement de solutions technologiques.
- Posséder un bon jugement, une grande autonomie, des aptitudes à travailler en équipe, de bonnes capacités de communiquer tant verbalement que par écrit ;
- Maîtriser la langue française tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Connaissance fonctionnelle de la langue anglaise tant à l'oral qu'à l'écrit.

SALAIRE ET CLASSIFICATION

L'échelle salariale annuelle (classe 35-6) et les autres conditions sont fixées par les Conditions de travail du personnel cadre et de soutien de la Ville de Drummondville.

Les personnes intéressées doivent postuler **en ligne** ou faire parvenir **une lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme** en mentionnant le titre du poste par courriel : charge.projet@drummondville.ca

Les candidats retenus en entrevue pourraient être contactés avant la fin du concours.

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrions communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain
Juin 2025