[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SLA-25-TEMP-211480-36545

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseillère ou conseiller en ressources humaines - Volet SST - Arrondissement de Saint-Laurent
Organisation	Arrondissement de Saint-Laurent
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 30 mai au 13 juin 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 96 127 \$ à 120 155 \$ Classe FM-06
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre-conseil RH

Horaire: 37,5 h/semaine (modèle hybride)

Adresse: [777 Boulevard Marcel-Laurin, Saint-Laurent, H4M 2M7](#) | Accès à un stationnement | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (36545) pour une durée de 12 mois, avec possibilité de prolongation. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire à l'Arrondissement de Saint-Laurent.

NOTRE OFFRE

En avant des tendances et au-devant des besoins de sa communauté : Saint-Laurent offre un environnement de travail stimulant composée d'équipes diversifiées et encouragées à innover. Avec une vision claire des objectifs à long terme de l'organisation municipale, son équipe de cadres bénéficie de l'écoute de la direction pour trouver les meilleures solutions et s'inspirer des meilleures pratiques pour y arriver.

Désigné Territoire municipal durable, Saint-Laurent représente le terreau idéal où faire croître et fleurir ses ambitions!

L'arrondissement de Saint-Laurent recherche présentement une conseillère ou un conseiller en ressources humaines – volet santé et sécurité au travail (prévention et réparation).

Votre mandat

À titre de conseillère ou de conseiller en ressources humaines, vous exercez un rôle d'influence auprès des gestionnaires en fournissant une expertise-conseil en santé et sécurité au travail (SST) tant pour le volet prévention que pour le volet réparation.

En matière de prévention, vous contribuez au développement et à l'implantation de programmes, politiques, activités et outils visant à maintenir l'intégrité physique des employés. Vous fournissez une assistance-conseil aux gestionnaires dans leur application des outils de prévention et dans la mise en œuvre des plans d'action. Plus spécifiquement, vous :

- jouerez un rôle de premier plan dans la détermination des orientations et des objectifs annuels en santé et sécurité au travail; êtes responsable de l'élaboration, de la mise à jour et du suivi du plan de prévention;
- coordonnez l'ensemble des activités reliées à la prévention des accidents de travail;
- êtes responsable d'assurer une vigie des enjeux des unités d'affaires;
- conseillez les gestionnaires dans l'application des encadrements et des lois en matière de santé et sécurité au travail ;
- collaborez à l'identification et l'évaluation des risques présents dans le milieu de travail et contribuez à la recherche de solutions ;
- participez aux enquêtes et analyses d'accidents ou situations dangereuses afin d'identifier les solutions et s'assurer de l'application de mesures correctives si nécessaire;
- participez à l'élaboration des stratégies de règlement (conciliation, audition) des dossiers en litige devant les tribunaux administratifs;
- mettez au point des stratégies d'intervention, des plans de réintégration et de réadaptation en collaboration avec toutes les parties impliquées afin de faciliter le retour au travail et réduire les risques de rechutes;
- élaborez et participez à l'implantation des indicateurs de gestion en matière de santé au travail, évaluez le taux de succès des mesures mises de l'avant;
- validez la justesse des décisions et demandez des correctifs, s'il y a lieu.

Vous travaillez également en étroite collaboration avec la personne responsable du volet réparation pour la prise en charge des dossiers complexes, l'évaluation des actions à prendre, la préparations des demandes d'expertise, les intervention auprès de la CNESST, des médecins et la préparation des dossiers de contestations. Enfin, vous exercez un rôle-conseil lors de la réintégration des employés, du suivi du financement et des partages des coûts.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Nicolas (Isabelle.Nicolas@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en en relations industrielles, en gestion des ressources humaines, en administration (profil RH) ou autre domaine pertinent
- Au moins 4 années d'expérience pertinente dans un rôle-conseil RH, plus précisément en SST, prévention et réparation

- Connaissance de l'environnement juridique et administratif relatif à la santé et sécurité au travail

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des

mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)