

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-25-DIR-105160-65351

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Directeur(trice) de la réalisation des projets d'infrastructures urbaines
Organisation	Service des infrastructures et du réseau routier
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 6 au 20 juin 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 148 299 \$ à 185 378 \$ Classe FM-11
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Directrice ou Directeur

Horaire: Selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres

Adresse: 801, rue Brennan, Montréal, H3C 0G4 | Près des stations de métro Square-Victoria-OACI et Bonaventure

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (65351).

Les entrevues auront lieu durant les deux premières semaines de juillet en présentiel.

NOTRE OFFRE

Afin de concrétiser le Montréal de demain, le Service des infrastructures du réseau routier (SIRR) protège, aménage et développe les infrastructures urbaines, de façon durable et innovante. La direction du Service recherche un-e gestionnaire expérimenté-e pour prendre en charge la direction de la réalisation des projets d'infrastructures urbaines. Vous comptez sur une équipe de près de 230 personnes composée de 5 divisions (grands projets, conception des travaux, réalisation des travaux, expertise et soutien technique, gestion de projets et économie de la construction), et gérez un portefeuille de projets en réalisation de près de 500 millions de dollars.

Votre mission consiste à coordonner, diriger et contrôler les activités liées à la réalisation des travaux d'infrastructures urbaines. Vous agissez en tant que donneur d'ouvrages pour des projets dans la rue de la Ville. Vous voyez à l'élaboration des normes et pratiques de construction pour les ouvrages et assumez le rôle d'ingénieur-e pour la Ville de Montréal. De plus, vous fournissez aux services corporatifs et aux 19 arrondissements les services requis en matière d'analyse de laboratoires et de gestion des sols contaminés. Dans un contexte de ressources financières limitées, vous identifiez les gains d'efficacité entourant les rôles et responsabilités des équipes en conservant les éléments à grande

valeur ajoutée. Vous mettez vos équipes à contribution dans la recherche de solutions, la définition de l'offre de services et l'amélioration des processus. Vous maximisez l'expertise interne collective et individuelle et mettez en place des stratégies concrètes pour développer les talents. Vous mesurez l'atteinte des résultats et encadrez les situations de non-performance.

Votre mandat

Plus spécifiquement, vous :

- gérez de façon optimale les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles de votre direction, incluant les relations avec les partenaires externes, clients, liens inter-unités ainsi que la reddition de comptes aux services requérants;
- dirigez la conception, la surveillance et le contrôle de la qualité de l'ensemble des travaux rattachés à la réhabilitation des réseaux ainsi qu'à leur développement, incluant le processus d'approvisionnement pour les travaux;
- coordonnez l'exécution des travaux sur le domaine public afin de limiter les impacts auprès des citoyen-ne-s et usager-ère-s des réseaux d'infrastructures;
- développez et maintenez l'expertise en matière d'ingénierie municipale (voirie, infrastructures souterraines, ponts et tunnels) et développez des normes en ces matières;
- représentez la Ville auprès de compagnies d'utilités publiques, de gouvernements et d'associations professionnelles, dans le cadre des travaux;
- gérez la mise au point d'indicateurs de performance, suivez leur évolution et implantez les meilleures pratiques de gestion dans une esprit d'amélioration continue.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca ou 514-245-4073), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat dans un domaine du génie pertinent
- Une maîtrise en gestion de projets demeure un atout
- Au moins 10 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, dont au moins 5 ans en gestion d'équipes diversifiées
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Avoir des réalisations significatives en réalisation de projets urbains d'envergure

Une expérience dans le milieu municipal ou gouvernemental demeure un atout.

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant