

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: VSMPE-25-CONC-406810-47048

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chargé(e) de communication
Organisation	Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension Division relations avec les citoyens et communication
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 9 au 20 juin 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 59 834 \$ à 100 222 \$ Groupe de traitement : 29-001E L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Professionnel général

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [405 Av. Ogilvy](#) | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (47048). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division relations avec les citoyens et communication de l'Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Vous souhaitez contribuer au rayonnement d'un arrondissement et de ses actions auprès de sa population? Vous avez une fine connaissance de la gestion de projets de communication et des meilleures pratiques actuelles? Vous avez une vision 360 et vous aimez vous investir dans des projets de longue haleine qui feront appel à vos aptitudes de rôle-conseil, votre rigueur et votre esprit d'analyse? Si vous avez répondu oui à toutes ces questions, ce poste pourrait être fait pour vous!

Avec près de 145 000 résident(e)s, l'Arrondissement de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension (VSP) est le deuxième plus peuplé de Montréal. Ses quartiers hautement métissés sont souvent choisis comme terre d'accueil par les nouveaux arrivants, qui représentent plus de 75 communautés culturelles. Ses quatre districts aux personnalités distinctes portent l'héritage de ces vagues

d'immigration, rendant les défis communicationnels stimulants. Pour informer et promouvoir ses actions, ses décisions et ses services à l'ensemble de sa population, VSP utilise plusieurs outils de communication: les imprimés, l'affichage, le numérique et les relations médias.

Votre mandat

La Division des communications et des relations avec les citoyen(e)s est à la recherche d'une personne agile et axée sur le travail d'équipe pour prendre en charge des projets de communications, notamment dans le domaine de l'urbanisme, des infrastructures, de la mobilité et des services aux citoyens et citoyennes.

À titre d'expert(e) en communications, vous accompagnez les différentes directions et divisions de l'Arrondissement en offrant un soutien conseil en matière de communication. Plus spécifiquement, vous :

- offrez un rôle-conseil aux directions desservies de manière à faire rayonner leurs projets et activités et collaborez avec les équipes responsables;
- déterminez des stratégies de communication et de diffusion afin d'atteindre les publics cibles, mesurez la portée de vos diverses actions et proposez des améliorations aux processus;
- contribuez au rayonnement de l'arrondissement en assurant une image de marque cohérente et attractive;
- assurez une relation de proximité avec la communauté et les partenaires en rédigeant et en produisant des contenus pour divers outils et canaux de communication de l'arrondissement;
- encadrez le travail de professionnels pigistes, consultants et fournisseurs (graphistes, photographes, imprimeurs, réviseurs, etc.); préparer les demandes de prix et soumissions;
- coordonnez l'organisation de séances d'information;
- effectuez des relations avec les médias.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en communication, relations publiques, marketing ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Connaissance du territoire de Villeray–Saint-Michel–Parc-Extension, atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant