

# Vous avez de l'ambition

Travaillons ensemble.

Nous aussi.

**Titre de la fonction :**

Chef de section - Hydraulique

**Période d'affichage :**

Du 9 au 25 juin 2025

**Groupe :**

Cadres

**Type d'engagement :**

Régulier, temps complet

**Service :**

Infrastructures et gestion des eaux

---

Tu es une personne rigoureuse, analytique, reconnue dans ton domaine comme experte et tu cherches un défi à la hauteur de tes aspirations? Tu veux être partie prenante dans plusieurs dossiers majeurs essentiels au développement des services rendus à la population Johannaise? Viens te joindre à notre équipe! Le Service des infrastructures et de la gestion des eaux est à la recherche de son(sa) prochain(e) collègue!

**Avec nous, tu profiteras :**

- D'une autonomie faisant appel à ta position d'expert dans le domaine hydraulique tout en profitant des compétences transversales d'une équipe d'ingénieurs et de technicien aguerrie;
- D'une étroite collaboration avec des partenaires engagés;
- D'une équipe dévouée et compétente qui a comme principale motivation la qualité des projets.

**Sommaire du poste**

Sous la supervision du ou de la chef(fe) de division - Gestion d'actifs du Service des infrastructures et gestion des eaux, la personne titulaire du poste *de Chef de section - Hydraulique* réalise des études et des simulations hydrauliques afin de définir les interventions optimales pour assurer la performance des réseaux d'eau potable et d'égouts et permettre le développement du territoire.

Elle a comme principaux mandats de maintenir à jour les modèles hydrauliques existants et participer à leur développement en recommandant des actions et des solutions d'amélioration, actualiser les orientations des plans

directeurs, analyser les projets de développement et s'assurer de leur conformité selon les plans directeurs de la Ville.

Elle doit également assurer un rôle d'expert en matière d'infrastructures hydriques auprès de la direction du service des infrastructures et gestion des eaux et des autres services de la Ville. Elle collabore étroitement avec les autres divisions du service et offre un soutien professionnel aux directions en matière d'études hydrauliques.

Comme membre de l'équipe de gestion du service, elle doit être un agent mobilisateur pour les employés(e)s. Elle dirige, exécute et coordonne les projets qui lui sont confiés. Elle assure la supervision et participe à la sélection de nouvelles personnes dans son équipe.

Elle joue également un rôle de représentation de la Ville lors de rencontres avec divers intervenants. Finalement, elle doit répondre à toutes demandes relatives à son service.

## **Exigences :**

### **Formation**

- Baccalauréat en génie civil ou dans une discipline jugée pertinente

### **Expérience**

- Cinq (5) an(s) d'expérience pertinente, idéalement en hydraulique urbaine et deux (2) années en gestion de personnel

### **Autres**

- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec;
- Détenir un permis de conduire valide de classe 5;
- Connaissances de niveau intermédiaire des logiciels Word et Excel;
- Connaissances de niveau avancé des logiciels hydrauliques PCSWMM, Aquageo et Epanet;
- Connaissances de niveau intermédiaire des logiciels de simulations hydrauliques Autocad, Civil 3D et ARCGIS PRO;
- Attestation du cours de santé et sécurité sur les chantiers de construction (ASP).

### **Atouts**

- Connaissances en matière de gestion des actifs;
- Expérience dans le milieu municipal.

### **Horaire :**

Poste à temps complet à raison de 35 heures/semaines.

### **Salaire :**

Le salaire est établi selon la classe 18 du protocole des cadres équités, soit salaire entre 103 248 \$ et 117 335 \$ (salaire 2024).

## Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

---

**Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11<sup>e</sup> rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille près de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.**