



Technicien (ne) en administration de serveurs – Liste d'admissibilité

Service :	Technologies de l'information
Division ou Section :	Aucun
Numéro de concours :	J0424-0193
Statut d'emploi :	Permanent, temps plein
Nombre de postes :	1
Lieu de travail :	Centre de service d'Aylmer (emplacement temporaire) – 181, rue Principale
Type de concours:	Interne/Externe
N° de référence :	J0625-0090
<i>Recherchez-vous un travail stimulant et pour relever des défis à votre mesure? La Ville de Gatineau est l'endroit par excellence en raison de la diversité des emplois et des nombreuses possibilités de carrière offertes. Le dynamisme et le bien-être des 4 000 employés sont au cœur de ses préoccupations.</i> <i>La Ville de Gatineau a adopté des valeurs qui sous-tendent les choix, les décisions et les actions de son personnel : respect, approche client, leadership visionnaire, engagement, bien-être, éthique et justice. Quatrième municipalité en importance au Québec avec une population de plus de 291 000 personnes, la Ville de Gatineau est un employeur de choix.</i> Résumé des fonctions À ce titre, le titulaire assure la gestion de tous les systèmes d'exploitation en usage sur les serveurs de la Ville; crée les comptes donnant accès aux ressources informatiques; gère les espaces disques centralisés; gère les autorisations d'accès aux ressources; offre un soutien technique; gère les serveurs spécialisés tel que le serveur de courriel; accomplit toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur. Exigences et compétences recherchées Posséder un diplôme d'études collégiales en techniques de l'informatique. - Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience dans le domaine des tâches. - Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente pourrait être considérée. - Satisfaire à un tri sécuritaire. - Réussir le processus de qualification. Le processus pourrait comprendre une entrevue, des tests et une vérification d'usage afin d'évaluer les compétences suivantes : - Posséder une capacité d'analyse (20%) - Être apte à résoudre les problèmes (20%) - Posséder des habiletés techniques ou professionnelles (15%) - Avoir de la rigueur (15%) - Faire preuve d'autonomie (15%) - Avoir de bonnes interactions au travail (15 %) Horaire de travail 35 heures/semaine, selon les dispositions de l'article 24.01 de la convention collective des cols blancs. Salaire Taux horaire de 39,57 \$ à 49,44 \$, selon la classe 9. Comment soumettre votre candidature Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au gatineau.ca/votreemploi, avant 23 h 59 le 19 juin 2025. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature. Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150. Cette liste servira à combler des affectations temporaires de durées variées et des postes permanents. Pour les postes permanents, la priorité est donnée aux employés cols blancs en vertu de l'article 10.12 de la convention collective des cols blancs. Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée. Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la Foire aux questions section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés. La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines. Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées. La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.	

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.