

# SAINTE AGATHE DES MONTS

Ville de services située au cœur des Laurentides, entre Mont-Tremblant et Saint-Sauveur, la ville de Sainte-Agathe-des-Monts est à la recherche d'un(e) conseiller(ère) plein air et conservation permanent(e) au Service de la planification du territoire et du développement durable. La Ville offre un environnement de travail dynamique, proche des citoyens et compte sur des employés engagés à contribuer au développement de leur communauté.

## CONSEILLER | PLEIN AIR ET CONSERVATION

Service de la planification du territoire et du développement durable

**Personne salariée qui agit comme personne-ressource stratégique pour la mise en œuvre des plans directeurs des sentiers et de conservation des milieux naturels. Elle assure la coordination, la planification, la concertation et le suivi des projets liés à l'accès à la nature, à la protection des milieux naturels et à la valorisation des paysages.**



### STATUT D'ENGAGEMENT

Poste permanent à temps plein

### LIEU DE TRAVAIL

5, rue Principale Est

### HORAIRE DE TRAVAIL

Du lundi au jeudi de 8h00 à 16h30 et le vendredi de 8h00 à 12h00 – poste à 35h/semaine

### CLASSE SALARIALE

H (41,43 \$ à 47,09 \$/heure)



**Banques de maladies et de vacances avantageuses**



**Assurances collectives et programme d'aide aux employés**



**Régime de retraite**



**Politique de télétravail**



**Activités de reconnaissance**

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Participe activement à la mise en œuvre des plans directeurs des sentiers et de conservation ;
- Coordonne les projets d'acquisition, d'aménagement, de signalisation et de restauration des sentiers et milieux naturels ;
- Développe et maintient des partenariats avec les organismes de conservation, les gestionnaires de sentiers, les citoyens et les instances régionales ;
- Assure la veille réglementaire, l'intégration et la mise à jour des données de conservation et relatives aux sentiers dans les outils municipaux (ex. : Accès territoire, SIG) ;
- Élabore et suit les protocoles d'entente avec les partenaires (droits de passage, intendance, etc.) ;
- Participe à la planification budgétaire et à la recherche de financement (subventions, dons écologiques, etc.) ;
- Contribue à la mise en œuvre de la stratégie de communication et de sensibilisation citoyenne ;
- Soutient la mise en place de mécanismes de suivi (plan de vigilance, indicateurs de conservation, etc.) ;
- Collabore à la gestion des risques et à la sécurité des usagers (plans d'urgence, signalisation, etc.) ;
- Participe à l'élaboration ainsi qu'à la mise à jour d'un plan de vigilance urbanistique pour assurer la pérennité des sentiers, des milieux naturels et des paysages d'intérêt ;
- Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre d'un programme d'acquisition des sentiers, des milieux naturels et des paysages d'intérêt ;
- Participe à l'application des lois sur la faune et la conservation, à la protection des ressources naturelles et à la garantie de la sécurité publique dans les environnements extérieurs ;

## PRINCIPALES RESPONSABILITÉS (SUITE)

- Participe et collabore aux actions de restauration écologique, incluant la cartographie des espèces exotiques envahissantes et la mise en œuvre de projets pilotes (ex. : migration assistée, reboisement) ;
- Organise et anime des rencontres annuelles avec les clubs, associations et organismes de conservation, environnementaux et sentiers pour arrimer les démarches et créer des synergies ;
- Participe à la gouvernance des sentiers patrimoniaux et à la coordination régionale des projets de sentiers et milieux naturels interconnectés ;
- Conçoit et mets en œuvre des campagnes de sensibilisation sur la conservation, la biodiversité et les comportements responsables en nature
- Développe des outils d'interprétation et de signalisation (panneaux, vitrines, balisage) pour les milieux naturels et sentiers ouverts au public ;
- Collabore à la création d'une image de marque pour les sentiers et à la stratégie de communication municipale en plein air ;
- Mets en place des indicateurs de performance pour évaluer l'état des sentiers, la fréquentation, la biodiversité et l'impact des actions de conservation ;
- Produit des rapports d'avancement sur les projets de conservation, d'aménagement et de pérennisation des sentiers à l'intention des élus, des partenaires et du public ;
- Exécute toute autre tâche reliée à son champ d'expertise.

*Les tâches mentionnées reflètent les responsabilités caractéristiques de l'emploi au poste identifié et ne doivent pas être considérées comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes. La présente description d'emploi n'est pas limitative en ce sens qu'elle ne peut empêcher la direction d'attribuer toute autre tâche ou travail relié à la fonction auquel la personne salariée est affectée.*

### POUR POSTULER

Les personnes intéressées par ce défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 juin 2025, à 16 heures par courriel au : [emploi@vsadm.ca](mailto:emploi@vsadm.ca)

Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

Pour visualiser nos offres d'emploi et pour vous inscrire à notre portail carrières, consultez le [vsadm.ca](https://vsadm.ca)

*Veuillez noter que le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte.*

## QUALIFICATIONS

- Détenir un baccalauréat en environnement, en aménagement du territoire, en urbanisme, en géographie, en foresterie, en récréologie ou domaine connexe.
- Posséder une expérience pertinente de trois (3) ans | Gestion de projets, concertation ou intendance territoriale
- Connaissance des enjeux de conservation, de biodiversité et de développement durable.
- Maîtrise du français parlé et écrit
- Capacité de pouvoir communiquer en anglais
- Maîtriser les outils de bureautique de la suite MS Office et les applications SIG
- Maîtriser les outils SIG, de cartographie et d'orientation (GPS, cartes, boussoles)



## HABILETÉS

- Esprit critique et d'analyse
- Bon sens de l'organisation
- Bon jugement
- Sens élevé des responsabilités
- Confidentialité et discrétion
- Bonne communication
- Capacité de travailler en équipe
- Adaptabilité
- Aptitude à respecter des délais courts et à travailler sous pression