

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-25-CONC-222630-1-A

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Chef(fe) de section - Transition écologique
<b>Organisation</b>	Service de la gestion et de la planification des immeubles
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 9 au 20 juin 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2025) : 104 765 \$ à 130 957 \$   Classe FM-07</b>
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif  
**Horaire:** 37,5 h/semaine- Mode hybride  
**Adresse:** [303 Rue Notre-Dame Est, H2Y 3Y8](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du Service de la gestion et de la planification des immeubles.

### NOTRE OFFRE

Le Service de gestion et de planification des immeubles s'engage à mettre à la disposition des services centraux et des arrondissements de la Ville de Montréal les immeubles nécessaires à l'accomplissement de leurs missions respectives.

La Division de l'expertise-conseil et de la transition écologique oriente les autres unités administratives du SGPI en matière de construction, rénovation et entretien des systèmes électromécaniques et architecturaux des bâtiments, en fonction des exigences fixées par la politique de la transition écologique de la Ville.

### Votre mandat

À titre de gestionnaire inclusif, vous gérez une équipe composée d'une quinzaine de personnes déployant des services d'expertise et d'accompagnement en efficacité énergétique et en performance des systèmes électromécaniques utilisés dans les bâtiments municipaux.

Vous êtes aussi responsable de préparer la décarbonation du parc immobilier de la Ville et de gérer les dossiers immobiliers à incidence environnementale, notamment en assurant l'application de la politique du développement durable et le respect des règlements environnementaux. Plus spécifiquement vous:

- Fournissez les orientations techniques en matière d'efficacité énergétique et de décarbonation aux projets immobiliers;
- Fournissez une expertise-conseil en lien avec les systèmes énergétiques et les mesures de résilience des bâtiments à la direction du service, aux chargés de projet, aux arrondissements et aux services corporatifs;
- Assistez techniquement le processus de mise en service afin d'assurer l'atteinte des niveaux de performance;
- Développez des stratégies visant l'amélioration de la performance énergétique des actifs immobiliers et l'électrification des transports (bornes de recharge);
- Effectuez une veille technologique et structurer l'introduction de technologies écoénergétiques innovantes;
- Effectuez des analyses économiques comparatives pour évaluer des scénarios et facilitez la prise de décision afin de supporter la planification immobilière.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Emmanuelle Pocreau (emmanuelle.pocreau@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

## **PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme universitaire (baccalauréat) en génie mécanique, spécialisé en gestion de la consommation énergétique
- Au moins 6 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- 3 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Expertise en transition écologique et en amélioration de la performance énergétique des bâtiments

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## **NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

**POSTULEZ MAINTENANT!**

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)