

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-25-CONC-451020-90124

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Ingénieur(e) - Hydrologie urbaine (modélisation)
<b>Organisation</b>	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division développement urbain / Section planification et grands projets
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi permanent
<b>Période d'inscription</b>	Du 12 au 26 juin 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$   Groupe de traitement : 11-001</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride

**Adresse:** [801, rue Brennan, H3C 0G4](#) | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (90124). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section planification et grands projets de la Division développement urbain de la Direction de la gestion des actifs du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

### NOTRE OFFRE

L'hydrologie urbaine te passionne et tu souhaites contribuer au redéveloppement de la Ville de Montréal? Le travail d'équipe et la collaboration font partie de tes valeurs au quotidien? Rejoins-nous!

L'équipe de la planification et des grands projets est une équipe dynamique et enthousiaste qui a plusieurs missions, notamment:

- mettre en place des stratégies pour réduire les refoulements et les inondations, et ce, dans un contexte de changements climatiques;
- se positionner comme un centre d'expertise et soutenir des projets d'infrastructures vertes et d'espaces publics résilients;
- soutenir les partenaires internes ou externes dans les projets de développement urbain à l'échelle d'un secteur (Quartier Namur Hippodrome, Lachine Est, etc.), à l'échelle d'un quartier (Louvain,

Midtown, etc.) ou à l'échelle d'une rue (Sainte-Catherine, Notre-Dame, Remembrance, etc.).

### **Ton mandat**

À titre de chargé-e de projets en hydrologie urbaine, tu es responsable de développer et de mettre en oeuvre des modélisations des réseaux de drainage et de collecte des eaux usées.

Voici un aperçu de tes principales tâches :

- soutenir l'équipe des projets urbains en réalisant des études sectorielles dans les secteurs en redéveloppement majeur et analyser les plans directeurs d'égouts et de drainage (mineur et majeur) fournis par les promoteurs ;
- diagnostiquer les principaux axes de drainage, repérer les vulnérabilités et les enjeux propres aux secteurs, identifier les opportunités d'amélioration et proposer des solutions adaptées;
- réaliser des études techniques et de faisabilité (capacité, performance, dimensionnement, coûts/bénéfices, etc.) pour l'amélioration des collecteurs et les ouvrages de rétention d'agglomération;
- rédiger des rapports, formuler des recommandations et présenter les résultats;
- participer à la justification des projets auprès des instances concernées et à l'élaboration des cahiers des charges pour les mandats confiés à l'externe et en assurer la gestion des projets d'ingénierie.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, génie des eaux ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en hydrologie urbaine incluant de la modélisation
- Connaissance en plan directeur de réseaux d'égout (mineur/majeur), contrôle des débordements de réseaux unitaires et réduction des inondations
- Excellente connaissance du logiciel PCSWMM
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Connaissance des outils ArcGIS, un atout
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle-conseil

### **NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## **POSTULEZ MAINTENANT!**

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**