

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-25-TEMP-451020-22998

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Ingénieur(e) - Mécanique d'entretien
<b>Organisation</b>	Service de l'eau / Direction de l'épuration des eaux usées / Division de l'entretien
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi temporaire
<b>Période d'inscription</b>	Du 16 juin au 5 juillet 2025

**Salaire**

**Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ | Groupe de traitement : 11-001**  
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

**Avis de modification**

**Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur(e) (451020)

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de faire 4 jours semaine

**Adresse:** 12001, boulevard Maurice-Duplessis, H1C 1V3 | Accès à un stationnement

Ce processus vise à pourvoir 1 poste temporaire (22998) pour une durée minimale de 3 mois.

### NOTRE OFFRE

Jeune ingénieur? Viens acquérir une expérience terrain concrète et faire grandir ton expertise au sein d'une équipe passionnée!

La Station d'épuration des eaux usées Jean-R.-Marcotte est un complexe industriel d'envergure mondiale. Sa mission consiste à intercepter et épurer les eaux usées de l'agglomération de Montréal afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau. Cela se fait dans un esprit de préservation des ressources et de la valorisation des résidus. <https://montreal.ca/eau>

Pour relever les défis auxquels elle s'est engagée, la Direction de l'épuration des eaux usées cherche à pourvoir un poste d'ingénieur(e) – mécanique d'entretien.

**Ton mandat**

Tu souhaites connaître ton rôle au sein de cette équipe? Voici ce que tu dois savoir.

**Ton équipe:**

Spécialisée et dynamique, ayant une approche collaborative, qui valorise la formation ainsi que l'amélioration continue.

**Ce qu'on s'attend de toi:**

Tu es la personne ressource lors de questionnements techniques et tu exerces un rôle conseil en fonction des dernières pratiques de maintenance des équipements industriels. Tu agis comme un leader de la maintenance pour nos installations existantes et dans le cadre des projets d'optimisation et de développement de nos installations, notamment au secteur des Eaux.

Plus spécifiquement, tu:

- assures un support technique et une expertise en ingénierie de la mécanique d'entretien, notamment au niveau de l'identification et de la résolution de problèmes qui réduisent la qualité et la capacité de traitement;
- analyses les plaintes des citoyennes et citoyens afin d'optimiser la planification et les méthodes efficaces d'entretien; tu analyses les causes des bris et en validant avec le personnel de maintenance et des opérations les actions à prendre pour améliorer la fiabilité;
- élabores et mets à jour le plan de maintenance préventif et prédictif ainsi que la priorisation et la criticité des actifs;
- participes aux alignements stratégiques du secteur en collaborant avec les principaux intervenants en entretien et aux opérations;
- mets en place divers des indicateurs de performance.

**PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie mécanique ou tout autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en mécanique d'entretien
- Membre active ou actif de l'Ordre des ingénieur(e)s du Québec (ing. CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

**NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en

Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)