

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SRHC-25-CONC-211460-2

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Conseiller(ère) en prévention et intervention climat de travail
Organisation	Service des ressources humaines et des communications
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 16 au 30 juin 2025
Salaire	Échelle salariale (2025) : 96 127 \$ à 120 155 \$ Classe FM-06
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - modèle Hybride

Adresse: [5800 rue St-Denis, H2S 3L5](#) | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (89935) et 1 poste temporaire (95591) de 6 mois, avec possibilité de prolongation. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service des ressources humaines et des communications.

NOTRE OFFRE

Participez activement à la création d'un environnement de travail sain, respectueux et inclusif en accompagnant les équipes de la Ville dans la prévention et la résolution des enjeux liés au climat de travail. Nous sommes actuellement à la recherche de deux (2) conseiller-ère-s en prévention et intervention en climat de travail pour enrichir notre équipe dynamique et engagée.

Le Service des ressources humaines et des communications s'assure d'une gestion saine et équitable des ressources humaines et des communications au sein de la Ville de Montréal. Il contribue à ce que chaque équipe dispose d'employés compétents et engagés à offrir un service hors pairs aux citoyens.

Votre mandat

Sous la responsabilité de la cheffe de section – Prévention et accompagnement, vous agissez à titre d'accompagnateur·trice auprès des directions, des cadres

hiérarchiques et des intervenant-e-s en ressources humaines des différents services et unités de la Ville.

Vous êtes appelé-e à formuler des recommandations et à proposer des pistes de solution face à diverses problématiques liées au climat de travail, telles que les conflits, l'incivilité, le harcèlement, la discrimination et les enjeux systémiques qui y sont associés. Vous jouez également un rôle clé dans la mise en œuvre d'actions préventives en lien avec la Politique de respect de la personne. Plus spécifiquement, vous devez:

- Intervenir de manière préventive et corrective dans le cadre de signalements ou de plaintes liés au respect de la personne.
- Formuler des recommandations pertinentes et collaborer à la mise en œuvre d'actions concrètes, tant préventives que correctives.
- Animer des ateliers de formation et de co-développement en lien avec la Politique de respect de la personne.
- Contribuer à l'élaboration et à l'implantation d'outils favorisant l'application de la Politique de respect de la personne, ainsi qu'au suivi des interventions et à l'évaluation de l'efficacité des services offerts.
- Effectuer une veille stratégique sur les outils et approches d'intervention favorisant une application efficace de la Politique.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Ana Milena Hernandez (anamilena.hernandez@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en droit, ressources humaines, relations industrielles, psychologie ou tout autre domaine jugé pertinent
- Au moins 4 années d'expérience pertinente en intervention et animation de formations dans le domaine du respect de la personne
- Expérience en médiation, atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et

conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)