[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SDIS-25-TEMP-302240-1-B

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chargé(e) de projet principal - Développement social
Organisation	Service de la diversité et de l'inclusion sociale / Direction Intervention territoriale
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 18 juin au 10 juillet 2025
Salaire	

Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$ | Groupe de traitement : 29-002
L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Conseiller(ère) en planification (302240)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 801, rue Brennan

Ce processus vise à pourvoir 1 poste temporaire (numéro à venir) pour une durée de 18 mois, avec possibilité de prolongation.

NOTRE OFFRE

Le Service de la diversité et de l'inclusion sociale contribue au respect de la diversité, à l'inclusion sociale et à l'intégration des nouveaux arrivants et des nouvelles arrivantes à Montréal. Il œuvre de concert avec ses partenaires pour que chaque personne ait sa place à Montréal, quels que soient son statut, son identité, son origine ou ses capacités.

Votre mandat

Sous la direction Intervention territoriale du Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS), votre mandat consiste à assumer le développement, la gestion et la coordination des projets de grandes envergures qui viennent répondre aux besoins des citoyen.nes, notamment les personnes en situation d'itinérance. Vous travaillez avec une multitude de partenaires internes et externes (organismes communautaires, tables de quartier, etc.) à la Ville. Vous formulez et recommandez des orientations et vous développez et opérationnalisez des projets afin de rencontrer les objectifs établis. Le/la conseiller(e) doit tenir compte des besoins de la clientèle cible, ainsi que d'une multitude de paramètres financiers, administratifs, etc.

Plus spécifiquement, vous:

- Identifiez les besoins des personnes en situation de vulnérabilité en collaboration avec les organismes communautaires, et proposez des initiatives innovantes pour y répondre;
- Élaborez des stratégies de développement et d'accompagnement de projets (hébergement transitoire, hébergement d'urgence, halte-chaleur, halte-répit, etc.) en concertation avec les partenaires locaux et en cohérence avec les objectifs de la Ville;
- Identifiez les risques et les ressources nécessaires, et recommandez les actions appropriées pour assurer la réalisation des initiatives sous votre responsabilité;
- Coordonnez, contrôlez et évaluez la mise en œuvre et l'évolution des projets, en assurant leur alignement avec les priorités stratégiques, la disponibilité des ressources, le respect des échéanciers, le suivi des indicateurs de performance et la gestion des budgets;
- Participez à des groupes de travail internes et externes, et entretenez des relations de collaboration de qualité avec les partenaires gouvernementaux, municipaux, communautaires et privés;
- Contribuez à la stratégie de communication et à la gestion des parties prenantes, ainsi qu'à la sensibilisation du public;
- Veillez au respect des processus administratifs et opérationnels en vigueur, notamment ceux liés aux appels de projets et aux appels d'offres;
- Collaborez avec l'équipe dans le soutien et l'accompagnement des organismes communautaires dans la gestion des projets;
- Assurez la liaison entre les différents intervenants tout au long du développement des projets.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en gestion de projet autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Certification Project Management Professional (PMP), un atout
- Expérience de développement et d'accompagnement de projets d'hébergements transitoires ou d'urgence, pour les personnes en situation de vulnérabilité, un atout
- Connaissance des enjeux sociaux touchant les personnes en situation de vulnérabilité, un atout
- Connaissance du milieu et des acteurs communautaires, un atout
- Connaissance de l'ADS+ et de ses outils, un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)