

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SO-25-CONC-451020-77965-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) en mobilité et circulation
Organisation	Arrondissement Le Sud-Ouest / Direction de l'aménagement urbain et du patrimoine / Division de la mobilité et planification des déplacements
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 20 juin au 20 juillet 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: 815, rue Bel-Air H4C 2K4 | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (77965). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division de la mobilité et planification des déplacement de la Direction de l'aménagement urbain et du patrimoine à l'Arrondissement Le Sud-Ouest, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Relevez des défis passionnants en mobilité urbaine dans Le Sud-Ouest, un arrondissement en pleine transformation!

L'arrondissement Le Sud-Ouest est en constante évolution et se trouve au cœur de plusieurs grands projets urbains d'importance tels que Bonaventure et le projet du grand Sud-Ouest. Presque la moitié de son territoire est composé d'espaces ou de secteurs en transformation, d'anciennes usines à réaffecter et de secteurs complets à redéfinir. Son territoire en profonde mutation génère d'importants défis à relever en matière de planification et de gestion des

déplacements actifs, collectifs et motorisés. De quoi satisfaire l'ingénieur(e) en mobilité en quête de défis!

Votre mandat

Au sein de la Division de la mobilité et planification des déplacements qui vise, entre autres, à sécuriser les liens cyclables et les abords des écoles, vous faites la planification annuelle des mesures de mitigations et d'apaisement de la circulation et assurez le suivi de leur réalisation. Vous collaborez étroitement avec les services centraux en ce qui concerne les grands projets réalisés sur le territoire de l'arrondissement ainsi qu'avec l'équipe d'agent(e)s techniques en circulation et stationnement. Plus spécifiquement, vous:

- effectuez des analyses et des études, en plus de formuler des recommandations aux divers intervenants concernant les dossiers nécessitant une expertise en circulation;
- participez à des projets d'implantation ou d'amélioration des liens cyclables;
- préparez le plan de marquage et de signalisation;
- assurez la mise en œuvre du plan local de déplacement;
- rédigez des documents d'appel d'offres visant à octroyer des mandats d'étude de circulation;
- analysez des demandes des citoyens et répondez à leur questionnement;
- assurez la coordination sectorielle des entraves sur le territoire de l'arrondissement.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou en génie de la construction ou tout autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing)
- Connaissance des normes provinciales sur les ouvrages routiers du Ministère des transport et de la mobilité durable du Québec (MTMD)
- Permis de conduire classe 5
- Expérience en conception et en aménagement des liens cyclables est souhaitable.
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)