

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: DG-25-CONC-499810-81640

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Agent(e) de recherche - climat et énergie
Organisation	Direction générale / Bureau de la transition écologique et de la résilience / Division transport, énergie et bâtiment
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 23 juin au 10 juillet 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 59 834 \$ à 100 222 \$ Groupe de traitement : 29-001E L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Professionnel général. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: agent de recherche (499810)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [275, rue Notre-Dame Est](#) | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun | Station BIXI devant le bâtiment

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (81640). Pour les employées et employés appartenant à l'accréditation des professionnels généraux, la liste d'éligibilité issue de ce processus servira à pourvoir tous les postes de cette fonction à la Division transport, énergie et bâtiment du Bureau de la transition écologique et de la résilience de la Direction générale, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

L'urgence climatique exige que toutes les décisions municipales réduisent notre bilan carbone. La justification d'actions radicales t'emballe? Rejoins l'équipe de mise en œuvre du Plan climat de la Ville de Montréal car c'est là que ça se passe !

28000 employé-e-s de la Ville prennent des actions quotidiennes qui peuvent avoir un grand impact climatique. Le rôle de la Division transport, énergie et bâtiment du Bureau de la transition écologique et de la résilience (BTER) est de concrétiser un maximum d'actions de RÉDUCTION des émissions de GES. La mise en œuvre du Plan climat 2020-2030 implique de documenter les pratiques exemplaires et d'appuyer leurs adoptions.

L'évolution des politiques publiques (en particulier celles impliquant des sources d'énergie fossiles dans le domaine du bâtiment et du transport) passera par des changements radicaux pour transformer les milieux de vie et en assurer la résilience climatique.

Ton mandat

Joins-toi à l'équipe pour travailler aux côtés de personnes passionnées et aux milles expertises afin de relever le grand défi d'un Montréal carboneutre en 2050.

Pour réussir ce beau défi, tu documentes et vulgarises des pratiques municipales en termes d'atteinte de cibles de réduction d'émissions de GES et tu soutiens la justification et le déploiement d'actions de décarbonation.

Ta connaissance en énergie, transport, gaz à effet de serre, bâtiment et empreinte carbone en général va t'aider grandement dans la rédaction de fiches détaillées ou vulgarisées.

Tes recherches et analyses permettront d'étoffer des recommandations qui iront à la haute direction et aux instances politiques pour justifier et influencer les décisions qui seront prises.

Voici comment tu occupes tes journées :

- tu documentes et analyses l'applicabilité au cadre montréalais de pratiques en fonction de solutions technico-économiques disponibles et de cibles cohérentes avec les cibles climatiques mondiales;
- tu participes à des groupes de travail dans le suivi de la performance en transition écologique;
- tu fais la mise à jour ou la compilation de données et la vigie d'indicateurs à l'égard de la performance environnementale de mesures existantes ou envisagées;
- tu suis l'évolution de différentes technologies, analyses leur niveau de maturité et prépares des recommandations en lien avec l'adoption de stratégies, de politiques ou de règlements de la Ville;
- tu élabores des clauses qui permettent des choix plus écologiques;
- tu participes au développement, à l'écriture, au déploiement et à l'application de règlements municipaux;
- tu réponds à des questions techniques;
- tu contribues à l'élaboration ou aux ajustements de programmes permettant à la collectivité d'atteindre les cibles.

Si on te reconnaît pour avoir une grande curiosité et des aptitudes à identifier des opportunités, pour avoir une excellente capacité de rédaction, une facilité à vulgariser ces concepts et que tu aimes le travail d'équipe, tu as le profil qu'on recherche.

Si l'urgence climatique te tient à cœur et que tu te reconnais dans ce que tu viens de lire, donc tu connais bien la logique environnementale, alors c'est toi que le BTER veut dans son équipe ! Viens te joindre à nous et participes à l'atteinte des objectifs du Plan climat.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec le gestionnaire Jonathan Théorêt (jonathan.theoret2@montreal.ca).

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire (baccalauréat) en génie, urbanisme, sciences politiques ou naturelles, économie, environnement ou autre domaine pertinent
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en recherche et analyse en lien avec les responsabilités ci-dessus et plus particulièrement dans le domaine environnemental et/ou climatique
- Être familier avec les processus d'adoption et de mise en œuvre de politiques publiques - un atout

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)