

MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN EN ÉVALUATION

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable regroupe 10 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km² et comptant près de 24 700 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

La MRC emploie plus de 80 employé(e)s passionné(e)s et dévoué(e)s à la région de l'Érable et est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en évaluation.

COORDONNÉES

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation avant le 8 août 2025 à l'adresse suivante : emploi@erable.ca

Poste de technicien en évaluation, MRC de L'Érable

DESCRIPTION DU MANDAT

La MRC est à la recherche d'un technicien en évaluation foncière pour compléter l'équipe d'évaluation dans le but d'effectuer les travaux nécessaires à la confection et à la tenue à jour du rôle d'évaluation de la MRC. À cet effet, il procède à l'inspection physique des terrains et des bâtiments à vocation résidentielle, agricole et mixte, ainsi qu'aux calculs de la valeur selon les lois, règlements, manuels, normes et procédures régissant le domaine de l'évaluation foncière.

À la MRC de L'Érable, le technicien en évaluation est entouré d'une équipe complète et compétente. Cela signifie pouvoir collaborer avec différents collègues, car ici le travail d'équipe est primordial! C'est aussi bénéficier d'une conciliation travail et vie personnelle imbattable, c'est-à-dire une flexibilité d'horaire, plusieurs congés mobiles, sans compter les congés du vendredi après-midi!

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Recueillir les données nécessaires à l'évaluation des bâtiments résidentiels, agricoles et des bâtiments mixtes à caractère résidentiel ;
- Effectuer le suivi des rendez-vous ;
- Saisir l'information recueillie et faire les croquis dans le système informatique ;
- Créer un certificat au besoin, modifier la propriété dans le système d'évaluation ;
- Remplir les enquêtes de vente ;
- Effectuer la mise à jour dans le logiciel d'évaluation ;
- Assister la directrice du service d'évaluation dans la finalisation du calcul de la valeur des dossiers.

PROFIL DU POSTE

Compétences recherchées

- Faire preuve d'une excellente capacité d'analyse et de synthèse ;
- Faire preuve de rigueur et de minutie ;
- Être structuré, efficace et démontrer un excellent sens de l'organisation ;
- Démontrer un intérêt marqué pour le service à la clientèle et le travail d'équipe.

Formations et qualifications

- Détenir un diplôme d'études collégiales en technologie de l'évaluation foncière, en architecture ou tout autre domaine connexe OU un AEC en évaluation jumelé à une expérience significative en évaluation municipale sera aussi considéré ;
- Maîtriser les outils informatiques tel que la suite Office et PG évaluation ;
- Détenir 2 ans d'expérience dans des fonctions similaires ou dans le milieu municipal est considéré comme un atout.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Statut de l'emploi : Permanent temps plein (35 heures/semaine) ;
- Lieu de travail : Plessisville avec déplacements fréquents sur le territoire (Doit être en mesure de se déplacer sur le territoire facilement) ;
- Entrée en poste: septembre 2025 ;
- Salaire : Selon la politique en vigueur (entre 60 745\$ - 74 279 \$) ;
- Conditions de travail : Régime de retraite à prestations déterminées, vaste gamme d'assurances collectives, heures mobiles, horaire de travail flexible dont la possibilité de terminer à 12h00 le vendredi, télétravail en formulaire hybride possible, club social, centre administratif neuf, etc.