Titre de la fonction :

Coordonnateur(trice) – Planification mécanique

Période d'affichage :

Du 11 juillet au 17 août 2025

Groupe :

Cadres

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

Service :

Travaux publics

Ville :

Saint-Jean-sur-Richellieu

Sommaire du poste

Sous la supervision du (de la) *Directeur(trice) adjoint(e)* du Service des travaux publics, la personne titulaire du poste de *Coordonnateur(trice) – Planification mécanique* est responsable de la gestion, de l'acquisition et de l'entretien de la flotte de véhicules de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu.

En ce sens, elle élabore et coordonne les stratégies d'acquisition et de standardisation des véhicules, assure la gestion des appels d'offres et le suivi des commandes, planifie les achats pour toutes les divisions en lien avec le Plan quinquennal d'immobilisation (PQI) et assure la gestion financière des dossiers sous sa responsabilité. De plus, la personne titulaire du poste participe activement au plan d'électrification des véhicules de la Ville en étant responsable de l'obtention et de la gestion des subventions dans ce domaine.

Comme membre de l'équipe de gestion du Service des travaux publics, elle doit être un agent mobilisateur pour les employé(e)s. Elle assure donc la supervision, dirige les travaux et assure un soutien technique auprès des employé(e)s sous sa responsabilité.

Finalement, elle doit s'assurer de répondre à toutes demandes relatives à son Service.

Exigences :

Formation

Diplôme d'études collégiales (DEC) en Génie mécanique ou domaine connexe

Expérience

- Cinq (5) ans, dont un (1) an en gestion de personnel

Autres

- Connaissances en mécanique (véhicules lourds et légers);
- Détenir un permis de conduire valide, classe 5;
- Connaissances en gestion des appels d'offres et en élaboration de cahiers des charges;
- Connaissances en électrification des véhicules et gestion des subventions;
- Connaissances de niveau intermédiaire du français;
- Connaissances de niveau intermédiaire du logiciel Mitchell;
- Être disponible pour la garde.

Atouts

- Connaissances en gestion municipale, de la Loi sur les cités et villes, des conventions collectives et des normes de sécurité;
- Expérience en gestion de projets de standardisation de matériel roulant;
- Connaissances en gestion des flottes de véhicules électriques;
- Connaissances de niveau intermédiaire des logiciels, Word, Excel et PowerPoint.

Salaire :

Le salaire est établi selon la **classe 14 (provisoire)** du protocole des cadres équités, soit au taux horaire minimal de 49,24 $ et un taux horaire maximal de 55,93 $ (taux 2024).

Horaire :

Poste à **temps complet**, à raison de **35** heures / semaine.

Informations complémentaires

Si nécessaire, le ou la candidat(e) devra réussir les tests requis pour le poste.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site http://www.sjsr.ca/recrutement avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille près de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.