

**- OFFRE DE STAGE -**  
**Agent.e de recherche en innovation sociale**  
**DIRECTION GÉNÉRALE**  
**2025-BA-ETU-111**

Dans le cadre de la mise en œuvre de son Chantier sur le vivre-ensemble (CVE), la Ville de Repentigny est à la recherche d'une personne stagiaire de 2e ou de 3e cycle en innovation sociale.

Ce stage, d'une durée de 26 semaines (renouvelable jusqu'à 52 semaines) en milieu de travail s'inscrit dans les orientations stratégiques de la Ville, notamment l'objectif 2.1 du Plan stratégique 2023-2027 : *Repenser la ville comme un bassin créateur d'emploi et de savoir.*

**MANDAT :**

Sous la supervision de l'Adjointe à la Direction Générale-Qualité de vie et relations avec le milieu, la personne aura comme principal mandat de contribuer à la mise à jour de la Stratégie 2022-2026 pour une Ville inclusive (SVI). La personne stagiaire devra appliquer les principes de la norme ISO 26000 sur la responsabilité sociétale des organisations (RSO) comme cadre logique et méthodologique, le tout selon une perspective d'innovation sociale et de réduction des discriminations.

**CONTEXTE DU STAGE**

**AXES DE RECHERCHE :** la contribution des innovations sociales (IS) à la justice sociale et écosystémique dans les champs des politiques et pratiques sociales, des organisations sociales et collectives et des territoires et milieux de vie.

Plus spécifiquement, la personne stagiaire aura à se pencher sur les enjeux ayant un impact sur le vivre-ensemble et la cohésion sociale :

- Reconnaissance et contre-pouvoirs liés aux questions de diversité et d'identité plurielle;
- Redistribution des ressources socioéconomiques et de la participation;
- Politiques et pratiques sociales en contexte de vulnérabilité, les sinistres et les crises;
- Dynamiques d'intersectionnalité en intervention sociale et développement des collectivités;
- Politisation de la justice sociale;
- Rôle des mouvements citoyens et de l'économie sociale et solidaire, en lien avec l'État;
- Organisation de la transformation sociale ;
- Indicateurs alternatifs de performance et indicateurs d'impact social;
- Nouveaux modèles d'action en développement territorial;
- Fractures territoriales et égalités sociales.

**PRINCIPALES RESPONSABILITÉS**

- Appuyer l'Adjointe à la direction générale-Qualité de vie et relations avec le milieu dans la mise à jour de la démarche transversale en équité, diversité et inclusion en intégrant un mécanisme d'audit visant à l'actualisation, l'évaluation et l'analyse des indicateurs de succès;
- Effectuer la recherche documentaire requise afin d'orienter les démarches en se basant sur des données probantes;
- Contribuer, au besoin, à la réalisation de consultations citoyennes sous la forme d'ateliers de médiation sociale dans le but de colliger les données à partir d'un échantillon dynamique et diversifié;
- Consigner les divers outils développés dans le cadre de la présente démarche (ex : guide, boîte à outils, aide-mémoire, etc.);
- Soutenir l'analyse des projets soumis dans le cadre des diverses actions s'inscrivant dans le cadre du CVE et de la SVI;
- Produire un rapport de stage assorti de recommandations sous la forme de pistes d'orientations visant à l'optimisation du vivre-ensemble sur le territoire de la Ville.

**OBJECTIFS D'APPRENTISSAGE**

- Contribuer à faire évoluer les pratiques pour réduire les discriminations systémiques dans une perspective municipale;
- Renforcer son sens politique;
- Développer ses habiletés communicationnelles et relationnelles;
- Raffiner sa méthodologie de recherche terrain et de développement en innovation sociale ;

- Intégrer les principes d'équité, de diversité, et d'inclusion à sa pratique;
- Augmenter sa compréhension de l'écosystème municipal et de sa contribution au respect des droits de la personne;
- S'approprier et appliquer les principes de la norme ISO 26000 sur la Responsabilité sociale des organisations (RSO).

## **QUALIFICATIONS ET EXIGENCES**

- Être inscrit.e dans un programme universitaire de 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> cycle en lien avec l'innovation sociale, la démocratie participative, la lutte aux discriminations, la justice sociale, la diversité et l'inclusion;
- Faire partie de la communauté d'étudiant.es et de chercheurs.euses du CRISES;
- Avoir complété un baccalauréat dans un domaine pertinent et relié à la fonction;
- Détenir une expérience pertinente dans un contexte professionnel ou d'implication sociale;
- Posséder une connaissance du milieu politique et institutionnel (atout).

## **CONDITIONS DE TRAVAIL**

- Un taux horaire de 20.10 \$ bonifié de 6 % (avantages sociaux) ;
- Un horaire de 20 à 32.5 heures par semaine ;
- Un poste majoritairement à distance (télétravail), avec quelques déplacements ponctuels à Repentigny ;
- Une équipe de travail passionnée et compétente au sein d'une organisation qui place l'EDI au cœur de ses priorités.

## **Soumettre une candidature :**

Visitez la plateforme d'emplois de la Ville de Repentigny **au plus tard le 2 septembre 2025** (<https://atlas.workland.com/careers/ville-de-repentigny?open=about>) pour postuler.

### **Programme d'accès à l'égalité en emploi**

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !