

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DGA-25-CONC-451020-100012

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) en gestion des actifs municipaux
Organisation	Service de l'eau / Direction de la gestion des actifs / Division planification des investissements / Section plan d'intervention et actifs ponctuels
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 10 juillet au 2 août 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#) | Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun | Stationnement pour vélo

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (100012). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section plan d'intervention et actifs ponctuels de la Division planification des investissements de la Direction de la gestion des actifs du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Tu ne planifies pas des tuyaux. Tu bâtis l'avenir !

À titre d'Ingénieur-e en gestion des actifs, contribue à une ville plus résiliente, plus efficace, plus humaine. Analyse, optimise, transforme Montréal.

Le Service de l'eau veille à fournir une eau potable de qualité, en tout temps, tout en assurant la gestion des eaux pluviales et le traitement des eaux usées, dans un souci de santé publique et d'efficacité.

La Section plan d'intervention et actifs ponctuels inspecte les infrastructures, évalue leur état et détermine les priorités d'investissement pour garantir leur performance et leur durabilité, au meilleur coût.

Votre mandat

Tu fais partie d'une équipe qui façonne l'avenir des infrastructures montréalaises. Relevant d'Hermann, chef de section plan d'intervention et actifs ponctuels, ton rôle est essentiel : tu contribues à implanter les meilleures pratiques en gestion d'actifs pour les bâtiments, usines, réservoirs, postes de pompage, mais aussi pour les conduites d'eau potable et d'égouts.

Chaque jour, tu participes à la mise à jour et à l'optimisation de la planification intégrée des actifs d'eau et de voirie à l'échelle de la ville. Ton objectif ? Offrir un meilleur service aux citoyen-ne-s, réduire les coûts de renouvellement des réseaux et limiter les impacts des travaux sur la vie quotidienne.

Concrètement, tu analyses le cycle de vie des infrastructures, tu évalues leur état, tu proposes des interventions, tu développes des outils de suivi et tu standardises les pratiques. Tu joues un rôle clé dans le changement : tu rédiges, tu expliques, tu présentes, tu formes.

Tu ne fais pas que planifier l'entretien d'un réseau. Tu contribues à bâtir une ville plus résiliente, plus efficace, plus humaine.

Tu es une personne passionnée par la gestion des infrastructures publiques et tu veux avoir un impact concret sur la qualité de vie des citoyens ? Ce poste est pour toi.

Nous cherchons une personne :

- **Analytique et rigoureuse**, capable d'interpréter des données complexes et de proposer des solutions concrètes.
- **Curieuse et proactive**, qui reste à l'affût des meilleures pratiques en gestion d'actifs et qui aime les adapter à la réalité montréalaise.
- **Communicatrice**, à l'aise pour vulgariser l'information technique, rédiger des recommandations claires, des rapports techniques ou autres et faire des présentations efficaces.
- **Collaborative**, qui aime travailler en équipe et contribuer à des projets structurants à l'échelle de la ville.
- **Organisée**, capable de gérer plusieurs dossiers à la fois, avec une bonne maîtrise des outils de planification et de modélisation.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Françoise Nuckle (francoise.nuckle@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou autre domaine pertinent
- 4 ans d'expérience impliquant des responsabilités significatives en lien avec le domaine de l'emploi et plus particulièrement en gestion des actifs d'infrastructures municipales
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)