

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: FINEF-25-TEMP-400010-90471

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Conseiller(ère) - analyse de données et intelligence d'affaires en immobilier
<b>Organisation</b>	Service des finances et de l'évaluation foncière / Direction de l'évaluation foncière / Division planification et soutien aux opérations
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi temporaire
<b>Période d'inscription</b>	Du 11 au 27 juillet 2025
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2023) : 65 937 \$ à 110 907 \$   Groupe de traitement : 29-002</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Professionnel général | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Conseiller(ère) en analyse et contrôle de gestion (400010)

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse:** [255, Boulevard Crémazie Est](#) | Station de métro à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (90471) pour une durée d'environ deux (2) ans.

### NOTRE OFFRE

Rejoignez notre équipe à la [Division planification et soutien aux opérations de la Direction de l'évaluation foncière](#) ! De beaux défis professionnels vous attendent !

La Direction de l'évaluation foncière est responsable de défendre les rôles d'évaluation foncière pour l'agglomération de Montréal conformément aux dispositions de la Loi sur la fiscalité municipale.

### Votre mandat

Être conseillère ou conseiller au sein de notre équipe, c'est accompagner la division planification soutien aux opérations de la direction dans sa recherche de solutions afin d'élaborer des modèles statistiques servant à la confection et la tenue à jour des rôles d'évaluation foncière. Vous fournissez l'expertise conseil en matière des sciences des données ainsi qu'en matière d'évaluation foncière

pour mettre en place des modèles d'évaluation de masse avec les concepts statistiques reconnus. Également, vous mettez à profit vos connaissances avancées en sciences et analyses des données, statistiques, informatique et/ou intelligence artificielle pour concevoir et opérer des modèles d'évaluation de masse performants permettant d'automatiser le processus d'évaluation des immeubles pour des fins de taxation foncière et vous assurez son évolution. Vous contribuez aussi à l'intégration des modèles au système de gestion de l'évaluation foncière en cours de développement et assurez la formation des utilisatrices et utilisateurs. Si vous aimez le travail d'équipe, vous êtes au bon endroit !

Ça vous intéresse ? Allons un peu plus loin, vous :

- analysez les données descriptives des immeubles en la possession de la direction, identifiez les variables significatives et analysez les transactions immobilières et autres données provenant du marché immobilier;
- évaluez la qualité des données, élaborer les stratégies d'améliorations de la base de données;
- déterminez les méthodes d'analyse et d'estimation des valeurs les plus pertinentes en mettant à profit les plus récentes technologies, dans le but d'élaborer des modèles d'évaluation de masse performants;
- élaborer des modèles d'évaluation de masse afin de les intégrer dans le système et les processus d'évaluation en usage et le faire évoluer pour en maintenir la performance;
- liez les modèles à d'autres technologies ou applications notamment en matière de géomatique.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat ou équivalent académique dans un domaine lié à la science des données, statistiques, informatique, génie logiciel ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en analyse de données et intelligence d'affaires en immobilier
- Connaissances du marché immobilier et de l'évaluation foncière, souhaitable
- Connaissances en informatique, souhaitable

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)