

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DPM-25-CONC-451080-2

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) chef(fe) d'équipe - construction
Organisation	Service de l'eau / Direction des projets majeurs
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 17 juillet au 16 août 2025
Salaire	Échelle salariale (2023) : 101 062 \$ à 125 941 \$ Groupe de traitement : 11-002 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [12001, boulevard Maurice-Duplessis, H1C 1V3](#) - Accès à un stationnement | ou [999, rue Dupuis H4G 3L4](#) - Accès à un stationnement - Station de métro à proximité - Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 2 postes permanents (En création et 099733). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Direction des projets majeurs du Service de l'eau dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Prends part à un chantier qui façonne l'avenir – deviens le moteur de la coordination !

Plonge au cœur des grands projets d'infrastructures de Montréal

Imagine-toi au sein de la Direction des projets majeurs (DPM) du Service de l'eau, là où se conçoivent et se réalisent les projets industriels multidisciplinaires et d'infrastructure les plus ambitieux de la Ville. Ici, chaque jour est une occasion de repousser les limites de l'ingénierie et de contribuer à un avenir plus durable.

[En savoir plus sur nos projets](#)

Le remplacement des incinérateurs, la désinfection à l'ozone, le réservoir McTavish, le traitement secondaire, les dégrilleurs, les ouvrages de rétention, le réservoir cote-des-Neiges, l'interconnexion 1 de l'usine Atwater... et bien d'autres mégaprojets structurants.

<https://www.ledevoir.com/environnement/857371/usine-1-2-milliard-eliminer-boues-egouts-montreal-polluant-moins>

<https://www.lapresse.ca/actualites/grand-montreal/2024-12-14/traitement-des-eaux-usees-de-montreal/3-7-milliards-a-investir-dans-l-usine-d-epuration.php>

<https://www.lapresse.ca/actualites/grand-montreal/2020-06-10/eau-potable-montreal-investit-250-millions-pour-securiser-le-reseau>

Tu veux jouer un rôle clé dans des projets d'envergure ? Rejoins les équipes de la DPM.

Des chantiers d'envergure sont en cours et bien d'autres en préparation : la construction des installations de désinfection et du, réservoir McTavish, la réfection de l'interconnexion de l'usine Atwater et du réservoir côte-des-Neiges. Ces projets mobilisent une multitude de gens, de spécialistes-conseil et d'entreprises contractantes. La coordination devient un levier essentiel pour assurer le succès de cette aventure collective.

C'est dans ce contexte stimulant que nous cherchons deux personnes spécialistes en construction pour intégrer ces sections. Tu travailles en étroite collaboration avec la personne responsable de la section dans laquelle tu t'intégreras et tu es la personne centrale dans la coordination des équipes et la fluidité des opérations.

Ta mission, si tu l'acceptes : coordonner, orienter, faire avancer

- Coordonner et superviser les activités des professionnel·les, en assurant le suivi et la priorisation des dossiers.
- Planifier les interventions et veiller à l'atteinte des objectifs.
- Conseiller, influencer et mobiliser les parties prenantes, même en cas de divergences.
- Être une référence technique pour ses pairs au niveau de la conception et de la réalisation de projets d'envergure.
- Assurer le respect des échéanciers et des budgets, tout en maintenant la qualité des livrables.
- Faciliter la prise de décision, optimiser les ressources et suivre les indicateurs de performance.
- Favoriser une dynamique d'équipe positive, en identifiant les besoins en formation et en soutenant le développement des talents.
- Recommander les mesures administratives liées au personnel à la personne gestionnaire.

Les qualités humaines qui feront toute la différence

- Ces postes demandent bien plus que des compétences techniques. Voici les compétences comportementales qui te permettront de briller :
- Leadership collaboratif : tu sais fédérer, inspirer et faire avancer une équipe.
- Communication claire et bienveillante : tu es à l'écoute, tu sais expliquer, convaincre et apaiser.

- Esprit stratégique et sens de l'organisation : tu gères les priorités sans perdre de vue la vision globale.
- Résilience et adaptabilité : tu restes calme et agile dans un environnement en mouvement.
- Capacité à négocier et à arbitrer : tu sais concilier les points de vue et prendre des décisions éclairées.

Profil recherché

- Expérience significative en gestion de projets de construction ou en coordination de chantiers d'envergure.
- Connaissance des enjeux techniques, budgétaires et humains liés à un grand projet d'infrastructure.
- Capacité à mobiliser des équipes pluridisciplinaires (professionnel·les, spécialistes-conseil, entreprises contractantes).
- Expérience en leadership collaboratif, gestion du changement et prise de décision stratégique.
- Être ingénieur.e en électricité, mécanique ou procédé, les principales disciplines visées par le projet.

Envie de contribuer à des projets porteur de sens ?

Si tu te reconnais dans cette description, n'hésite pas à manifester ton intérêt. Ces postes sont des occasions uniques de mettre à profit ton expertise et ton savoir-être dans un projet structurant et stimulant.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Françoise Nuckle (francoise.nuckle@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire en génie mécanique, électrique ou autre domaine pertinent
- 8 années d'expérience en coordination de projets de construction ou en gestion de chantiers complexes et avoir eu à authentifier des documents d'ingénierie dans son champ d'expertise (conformément aux lignes directrices de l'OIQ), dans un milieu industriel, institutionnel, pharmaceutique ou municipal est essentielle pour ce poste
- Maîtrise en gestion de projets - un atout
- Certification CAPM, PMP - un atout
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction
- Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, pensée systémique, supervision d'équipe

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels

- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet. Les employés cols bleus de la Ville de Montréal peuvent se référer à l'Intranet pour plus d'informations concernant les **nouvelles** règles de convention collective en lien avec les différents types d'affichages.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)