



Parc
Jean-Drapeau

Conseiller(ère) sénior(e), développement durable

Poste temporaire – 12 mois

TRAVAILLER AU PARC, c'est contribuer à la transformation du plus grand parc insulaire de Montréal tout en bénéficiant d'un environnement de travail unique!

Le parc Jean-Drapeau est un lieu incomparable au Canada, qui offre à ses visiteurs une expérience inédite ainsi qu'une diversité de paysages et d'installations. Nous sommes fiers de mettre en œuvre une série d'initiatives et de grands projets visant à réaliser sa transition écologique, valoriser son riche patrimoine et créer des expériences enrichissantes pour ses usagers.

Travailler au parc, c'est...

- Bénéficier d'une gamme complète d'avantages sociaux (vacances, congés mobiles maladie, mieux-être, assurances et REER collectifs);
- Évoluer dans un environnement de travail unique, en plein cœur d'un parc urbain emblématique, hôte d'Expo 67 et des Jeux olympiques de 1976;
- Concilier le travail et la famille, grâce à un horaire de 35 heures par semaine;
- Profiter d'un accès gratuit aux installations sportives (plage Jean-Doré, Complexe aquatique, salle de musculation), avec la possibilité d'assister aux grands événements se déroulant sur le site;
- Partager votre temps entre votre domicile et le bureau avec un travail en mode hybride;
- Contribuer au bien commun, à la transition écologique et à l'innovation en gouvernance;
- Continuer de parfaire ses connaissances grâce à un accès illimité à une plateforme d'apprentissage en ligne (*LinkedIn Learning*);
- Bénéficier d'un accès facile au parc, situé à 5 minutes du centre-ville de Montréal et accessible notamment en transport collectif ou en voiture.

Sommaire de l'emploi

Relevant de la cheffe de service stratégies et performance organisationnelle, le ou la titulaire du poste agit comme conseiller(ère) pour les dossiers stratégiques transversaux en matière de développement durable. Il ou elle joue un rôle d'influence et de conseil stratégique auprès de la direction générale adjointe, des directions fonctionnelles et des parties prenantes externes.

Cette personne contribue activement à assurer la cohérence des grandes orientations de la Société du parc Jean-Drapeau (SPJD) et à l'intégrer des principes de développement durable dans les politiques internes, les projets structurants et les partenariats interinstitutionnels.

Il ou elle participe à maximiser l'impact positif de la SPJD sur ses écosystèmes et est responsable de faire évoluer et d'actualiser les documents stratégiques existants, tout en veillant à leur cohérence avec les grandes orientations de la Ville de Montréal, des partenaires insulaires et des institutions partenaires.



Parc
Jean-Drapeau

Offre d'emploi

Responsabilités

Rôle stratégique et d'influence

- Conseiller étroitement l'organisation sur les enjeux transversaux de développement durable en lien avec la planification stratégique et la vision à long terme du Parc;
- Proposer et élaborer des orientations stratégiques, politiques et cadres de gestion en développement durable, alignés sur les priorités de la SPJD et les mégatendances;
- Élaborer et recommander des stratégies d'engagement, de partenariat et de communication pour mettre en valeur les actions durables du Parc;
- Assurer une veille continue sur les mégatendances en développement durable pour éclairer la prise de décision, d'orienter le positionnement de la SPJD et élaborer des alliances stratégiques.

Appui à la gouvernance et aux relations stratégiques

- Représenter la SPJD dans les forums stratégiques, les comités interinstitutionnels et les partenariats avec les parties prenantes clés (Ville de Montréal, partenaires insulaires, organismes de recherche, partenaires gouvernementaux et sociétés civiles);
- Assurer la cohérence entre les stratégies de la SPJD et les orientations gouvernementales, municipales et sectorielles en matière de développement durable;
- Développer des relations stratégiques avec des acteurs et actrices externes afin d'amplifier la portée des actions durables et favoriser les synergies (universités, centres de recherche, organismes environnementaux, etc.).

Planification, reddition de comptes et amélioration continue

- Concevoir des cadres de suivi et de reddition de comptes intégrés pour les actions du Plan directeur, incluant l'impact environnemental, social, culturel et économique;
- Soutenir les directions dans la définition et le suivi de leurs objectifs en matière de développement durable, en veillant à l'intégration de ces cibles dans les outils de planification internes;
- Piloter des analyses stratégiques pour documenter l'évolution des enjeux et appuyer la prise de décision basée sur des données probantes.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études universitaires (BAC) en développement durable ou dans un domaine connexe. Toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée pertinente pourrait être considérée en fonction du bassin disponible;
- Détenir un diplôme universitaire de 2^e cycle en développement durable, planification stratégique, gestion, environnement ou dans un domaine connexe constituerait un atout;
- Posséder sept (7) années d'expérience pertinente en conseil stratégique ou en développement durable dans un environnement complexe (institutionnel, municipal, parapublic), dont au moins 5 ans dans un rôle de leadership stratégique ou d'influence;
- Excellente maîtrise des enjeux en développement durable, en gestion du changement et en transformation organisationnelle;



Parc
Jean-Drapeau

Offre d'emploi

- Compréhension des dynamiques propres aux parcs urbains, espaces publics, tourisme durable et gestion territoriale (atout);
- Maîtrise du français parlé et écrit. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

Profil recherché

- Discrétion, entregent et diplomatie;
- Sens de l'organisation, rigueur et capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément;
- Grand souci du détail et de la qualité du travail;
- Habileté à travailler sous pression et à respecter des échéanciers;
- Autonomie, fiabilité et capacité à travailler en équipe.
- Vision stratégique, esprit d'analyse et capacité à relier des enjeux complexes;
- Leadership d'influence, sens politique et diplomatie;
- Aptitudes marquées pour la collaboration, la concertation et la mobilisation intersectorielle;
- Excellentes compétences en communication (orale et écrite);
- Sens de l'initiative, autonomie et capacité à agir dans un contexte de changement et d'ambiguïté;
- Capacité à structurer, planifier et assurer le suivi de projets à fort impact.

Conditions

Le salaire est établi selon les qualifications et l'expérience. L'échelle salariale du poste est de 83 681 \$ à 104 601 \$.

Pour joindre notre équipe et contribuer à la réalisation de la mission du Parc, posez votre candidature sur notre site Internet : parcjeandrapeau.com/postuler

Pour les études effectuées hors du Québec, veuillez fournir l'évaluation comparative des études effectuées hors du Québec émise par le ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration. Constituée par la Ville de Montréal, la Société du parc Jean-Drapeau a pour mission de conserver, d'aménager, de mettre en valeur et de développer ce grand parc urbain public, de veiller à la saine cohabitation des activités qui s'y déroulent et d'assurer sa pérennité pour les générations actuelles et futures.

La Société du parc Jean-Drapeau souscrit pleinement au principe d'égalité en emploi.

Veuillez noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La période d'affichage est du 18 juillet au 1er août 2025.